学思想培根铸魂 建新功文明助力

——四川安岳县精神文明建设战线深入学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神

◎ 邓琳

近期，四川省安岳县精神文明建设战线紧紧围绕学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神，着力在学习传承振兴上下功夫，依托新时代文明实践中心（所、站），广泛开展形式多样的理论宣讲、宣传教育、文化传承、志愿服务等文明实践活动。

“七进七讲”，讲出“时代感”。成立安岳县学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神“文明实践”宣讲分队，组织领导干部、退休干部、宣讲骨干、道德模范、志愿者、乡贤能人、百姓名嘴走进新时代文明实践中心（所、站）、机关、企事业单位、城乡社区、校园、各类新经济组织和新社会组织、网站开展理论宣讲，用接地气、通俗易懂的语言，以院坝会、座谈会、拉家常等方式，分享精神文明创建成果，宣讲习近平总书记来川视察重要指示精神，切实让群众听得懂、能领会、可落实。

文化传承，助力乡村振兴。组织全县文艺工作者成立文艺志愿服务小分队，深入基层一线开展“优秀传统文化传承发扬”——戏曲唱、非遗传续、书画传习、中医传延、经典传诵等群众文化惠民活动，迅速掀起学习宣传热潮。

志愿服务，促进邻里互助。以建设“安柠石光·大美安岳”为目标，依托全县新时代文明实践阵地，以“红细胞·好邻居”为抓手，整合社会各界资源，在全县开展丰富多彩的文明实践志愿服务活动。

移风易俗，弘扬文明新风。着力解决当前农村在乡风民风方面存在的不良现象、不良风气和不良习俗，积极倡导感恩奋进、勤劳致富、友爱和谐的文明乡风，引导广大农民群众改变陈规陋习，养成文明健康的生活习惯，大力提高农民文明素质和农村文明程度。

接下来，安岳县精神文明建设战线将继续深入学习贯彻习近平总书记来川视察重要指示精神，进一步加强历史文化传承，充分挖掘石刻文化内涵，推进石刻文化和现代科技融合发展；进一步加强文明城市建设，把建设人民满意的高品质城市作为最终创建目标；进一步加强人才培养，培育更多有家国情怀、信念担当、奉献精神的新时代大国工匠，开创精神文明建设新局面。

四川屏山县：“六聚焦”推动就业工作走深走实

◎ 黄湘平

2023年以来，四川省屏山县坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决扛牢稳就业重大责任，实施就业优先战略，强化就业优先政策，聚焦拓宽就业渠道、稳定就业岗位、提高就业技能、激发就业活力、突出重点群体、优化就业服务六个方面，综合施策，全力以赴推动就业工作走深走实。

聚焦拓宽就业渠道 挖掘岗位扩大供给

持续做大做强特色产业。大力发展纺织产业、动力电池、农副产品精深加工“2+1”主导产业，擦亮“屏山硒品”“屏山炒青”“屏山李”“美味屏山”金字招牌，优化升级现代服务产业，通过发展产业拓展就业增量。

持续深化劳务协作机制。做细做实东西部劳务协作“就业需求”“岗位供给”两张清单，促进人岗精准对接，促进转移就业。通过东西部劳务协作机制帮扶3427名农村劳动力外出就业，其中，省内就近就业1891人，浙江省就业784人，其他地区就业752人。

大力推进就业帮扶车间创建。累计培育帮扶车间15家，提供就业岗位8000余个，吸纳就业3437人，其中脱贫人口241人。

加大公益性岗位开发力度。全面整合乡村振兴、水利、农业农村等部门资源，开发公益性岗位3051个，兜底安置就业困难群体3880人次，促进困难群体实现“家门口”就业。

聚焦稳定就业岗位 保障园区企业用工

建立健全“红黑榜”考核机制。及时将企业阶段性招工任务分解到部门和乡（镇），实行一月一督办、季度“红黑榜”、全年总考评，压实工作责任。

加大企业稳岗政策落实力度。加大资金投入稳住就业岗位，兑现106家企业普惠性稳岗返还补贴269.07万元，吸纳就业稳岗补贴和奖补资金357.46万元，常态化稳定就业岗位10200余个。

精准对接用工需求。全覆盖开展产业工人和用工需求“两个调查”，联合经信、住建、农业等部门，分行业建立起237家规上企业用工台账，定期掌握用工动态，收集用工需求。

创新劳务协作模式。积极与云南、贵州、甘孜、自贡等地人社部门主动对接，签订劳务协作框架协议，促进4000余名县外劳动力来屏就业。高频次举办巡回招聘、夜市招聘、微型招聘等线上线下招聘活动73场，提供就业岗位3.8万个，搭建供需平台，促进人岗精准对接。

聚焦提高就业技能 强化技能人才培养

加强职业技能培训。大力开展特色劳务品牌培训、企业职工培训、专项职业能力培训等培训，培训企业职工、返乡农民工、脱贫劳动力等2964人。

创新实施“蓝鹰之星”培训。委托定点培训机构，采取“院校理论授课+企业实操训练”方式，开展“蓝鹰之星”项目制培训，为企业量身培养一批“蓝领”技能型人才，解决就业稳岗难和企业技能人才短缺问题。

积极营造技能成才良好氛围。围绕主导产业，成功举办“纺织工匠”技能大赛，800余名纺织一线工人参赛，选拔出10名“屏山县纺织工匠”、25名“屏山县纺织技术能手”、优秀奖若干，进一步助推全县纺织产业发展，树立“人人皆可成才”的导向。

完善纺织人才评价机制。推动成都纺织高等专科学校在屏山设立纺织技能等级鉴定站，开设缝纫工、纺纱工、织布工初中高级鉴定，帮助园区纺织企业5000余名一线员工实现在家“持证上岗”。

聚焦激发就业活力 培育县内劳务市场

大力培育劳务经纪人、劳务公司。创新出台《屏山县劳务带头人激励奖补政策》《屏山县人力资源服务公司奖补政策》，培育、发展劳务带头人和人力资源服务公司，打造屏山“就业红娘”品牌，充分运用市场手段促进企业招用工。培育人力资源公司10家，实现送工1123人，兑现人力资源公司奖补资金47.66万元。培育劳务带头人83人，实现送工462人，兑现劳务经纪人奖补资金10.74万元。

创新开展企业人事专员培训。针对县内企业普遍缺乏专业的人力资源管理人员这一情况，每年特邀省、市人力资源管理专家，定期组织开展专业化的人事专员培训，切实提高企业人事专员职业水平。已举办培训2期，培训44家企业负责人、行政人事高管及人事专员等80余人。

聚焦帮扶重点群体 做实毕业生就业帮扶

做细毕业生实名制信息台账。健全完善离校未就业高校毕业生实名制台账，全覆盖开展电话回访，及时将未就业毕业生名单下发到户籍地乡（镇），指导乡（镇）开展“131”就业帮扶工作。今年以来，已开展全覆盖电话回访300余人次，召开“131”就业帮扶指导培训会2次。

广泛开展就业政策宣传。通过宣传易拉宝、政府门户网站、抖音快手公众号等宣传媒介，全方位开展高校毕业生就业政策宣传和岗位信息推送。发放高校毕业生就业宣传资料3000份，推送岗位信息1092个。

深度挖掘毕业生就业岗位。深入挖掘国有企业、民营企业、机关事业单位等就业岗位，全面落实校企合作，高频次举办线上线下专场招聘、直播带岗，促进高校毕业生实现就业。已组织线下专场招聘18场，线上直播带岗13场，提供就业岗位1600余个。组织企业参加高校双选会16场，提供就业岗位397个。全县机关、企事业单位吸纳本科学历以上高校毕业生370余人。

加大见习基地建设力度。持续扩充就业见习容量，吸纳未就业高校毕业生进行就业前过渡。累计认定见习基地26家、开发见习岗位294个。

聚焦优化就业服务 深化服务体系建设

打造四级联动就业服务平台。将公共就业服务平台从县、乡（镇）延伸到村（社区）、园区，打造“县—乡—村—园区”四级联动公共就业服务平台。在全县151个村（社区）开发151个公益性就业服务岗，设立村（社区）就业服务窗口，在工业园区设立园区就业服务窗口，配备1—2名专（兼）职工作人员，提供免费职业指导、政策宣传、信息咨询等公共就业创业服务。村（社区）就业服务岗定期摸排外出务工人员底数，按季动态更新脱贫人口“一库五名单”，加强动态管理。

搭建就业宣传矩阵。搭建抖音、快手、微信公众号、微信视频号、公共招聘网“五位一体”的就业宣传矩阵。新媒体平台自2023年1月运营以来，开展直播带岗40场，发布就业政策和岗位信息等资讯251条，累计为5000余人提供政策解读、岗位推荐、职业指导等就业服务，通过新媒体宣传平台，促进就业1500余人。

四川党建期刊集团主管主办 社址：成都红星路二段70号 电话：办公室(028)86967113传真 通联发行部(028)86967130 记者部(028)86967136 编辑部(028)86967141 事业发展部(028)86967175 邮编：610020 四川日报报业集团印务公司承印