

江西南昌市已建成184个城市公园—— 春色满园 点亮市民生活

◎ 章娜

民生温度

连日来，江西省南昌市人民公园兰室内，春意浓浓，一场春兰展吸引大批市民。人民公园，承载了不少南昌人的童年记忆，也是城市居民休闲运动的重要场所……随着城市的发展，公园承载着多样化的功能，点亮市民的生活，成为城市生态宜居的绿色样本。

人民公园蕴藏着生活百态

2月23日，南昌市人民公园内，游客如织。春兰展正在举办，市民慕名而来。人民公园，对于老一代南昌人来说，记忆深刻，随着城市版图的不断扩容，城市绿地空间的不断延伸，经历时代变迁的老公园，现今如何？漫步公园内，置身于一片片绿林中，与游客擦身而过，感受生活百态。在公园假山处，几

湖北襄阳市 百年老巷更新项目启动 老住户为修旧如旧献策

本报讯(刘孝军 周蕴琪 潘松)3月10日，88岁的庞文德一边留意着脚下，一边走进湖北省襄阳市陈老巷历史文化街区保护提升与更新改造项目(简称“陈老巷项目”)现场。“我、儿子、女儿和两个孙女都出生在这里。”踩着发亮的青石板，扶着粗糙的大青砖，老人声音洪亮，“等项目改造完成了，多回来转一转。”陈老巷，毗邻汉江，繁盛于清末，虽然全长仅有180米，却见证了老樊城商贸鼎盛的流年岁月，于2020年被列为湖北省第一批“历史文化街区”。庞文德老人介绍，自己出生时，父亲庞岳五在陈老巷经营着一家染料铺，隔壁还有裁缝铺、药材铺、茶叶铺等，巷子口直抵汉江，商贸活动极为活跃。历经上百年的岁月更迭，曾经的繁荣已然不再，很多房屋因年久失修导致破败不堪。2007年，庞文德老人不情不愿地撤离陈老巷。看着老街坊们一个一个撤离，陈老巷社区党委书记李世江心里不是滋味，虽然多方奔走争取资金，但都是小修小补，无法从根本上解决问题。无奈之下，他只能带头收集青砖、铭文砖、瓦当、碑文青石板、老街牌等老物件，希望有朝一日能派上用场。2024年11月，襄阳市正式启动陈老巷项目，总投资20亿元，通过修旧如旧赓续文化历史，对历史建筑改造升级，重现老樊城的商业繁庶。项目投资方襄阳城市更新投资有限公司总经理姜富玲介绍：“从征集设计方案到建设施工，我们经常邀请这里的老住户实地踏访、出谋划策，认真听取他们的意见和建议。”李世江把之前收集的700余件老物件拿了出来，建议将老商号名称、标识、刻字、标语、对联给予保留和修复，建立陈老巷故事馆。翻开他的手机相册，300多张照片记录了陈老巷每天的变化。庞文德老人走进W01样板建筑，他停在了一根被虫蛀过的立柱面前：“作为陈老巷变迁的见证者，我希望既能把老建筑原汁原味地保留下来，还要把用电、排水、空调等生活需求提前设计进去。”

江苏扬州市 将全面构建老龄友好型城市

本报讯(毕金钧 蒋承骏 姜涛)深化养老服务改革发展，江苏省扬州市情况如何？笔者近日从扬州市民政部门了解到，扬州市在养老服务体系建设上早就开始了先行先试，举全市之力持续建设颐养社区，建立多层次养老服务体系，全力打造“幸福颐养”扬州样本。近年来，已高质量建成民政服务站、未成年人保护工作站、老年人助餐点等一批公共服务设施，全方位提升民政服务机构可及性和覆盖面，累计建成颐养社区235个、养老床位2.38万张，为21万多老年人提供居家上门服务。“今后5年，我市将在优化养老服务供给上靶向施策，精准高效，坚持以全面构建老龄友好型城市为目标，采取社会化、市场化、多元化的方式，大力推进养老事业与养老产业协同联动发展。”市民政局老龄办相关负责人说。据介绍，扬州市将健全完善养老服务体系，深入打造“颐养社区”特色品牌，探索构建“物业+、家政+、医疗+”等社区养老多元发展模式；加快推进适老住宅建设和家庭适老化改造，不断提升居家养老安全性、便捷性；分类建设、系统布局一批专业养老机构，形成“兜底有保障、中端有市场、高端有选择”的发展格局。同时，持续深化重点工作改革，深化“医养融合”，促进医养康养相结合，推动医疗卫生和养老服务设施统筹布局、资源共享，卫健、民政部门加强高效协同；深化“农村补短”，构建农村三级养老服务网络，推动特困供养机构转型发展，探索农村互助养老新路径。

名大姐正在合影；在健身广场，不少老人在健身器材上舒展筋骨；在半岛亭，一群人围在一起下棋；在游步道，行人漫步，时不时闪现跑步的身影……在这里，人们享受着闲暇时光，穿梭在公园里快乐运动。人民公园是南昌市大型综合性公园，2017年提升改造后，将老动物园纳入公园，整体扩容让这座公园的功能更为完善。

绝美园林让人意外惊喜

就在人民公园对面，藏着一处绝美的江南园林……南昌豫章景园重新开放，让不少市民发现了城市一角的意外惊喜。2月25日，雨后初霁，来到豫章景园，首先步入的是垂花门，这座古朴的院门，是传统建筑院落内部构筑中比较讲究华丽的院门建筑物。穿过院门，院落矮墙上的石雕精致美观，处处见绿。同心舫、福井、牌楼……亭台楼阁，水落石出。

“这里简直就是南昌版的‘苏州园林’”，前来观赏的游客小涂说，“真的没想到，南昌还有这种韵味的园林！”

“可惜，这里只在工作日上班时间开放，不然应该有更多人来打卡！”前来游园的市民吴女士说道。

针对豫章景园的开放时间，南昌市城市管理和综合执法局曾在官方网站回应市民关切，豫章景园自2024年1月1日起正式对外开放，开放时间为每周一至周五的9时至17时；如遇恶劣天气会临时闭园，以确保游客安全；周末、法定节假日闭园，对园区内的绿化、设施进行维护保养。

南昌市城市管理和综合执法局表示，为方便游客参观，下一步将采取现场预约、网络预约等多种入园方式，优化豫章景园对外开放的形式。

城市公园建设诗篇还在精彩续写

随着城市的发展，城市公园正经历着深刻

的变革与演进。

过去，城市公园功能相对单一，主要作为市民休闲散步的场所，设施较为基础，绿化布局也比较常规。但如今，城市公园已成为融合生态、文化、休闲等多元功能的综合性公共空间。

笔者从南昌市城市管理和综合执法局获悉，截至2024年底，南昌市共有城市公园184个，其中综合公园63个、社区公园27个、游园82个、专类公园12个，总面积3478.6万平方米；口袋公园85个，总面积38.1万平方米；2024年新增14个，新增面积12.76万平方米；广场32个，总面积132.24万平方米。

日前，南昌市2025年十大民生实事人大票决项目任务确定，南昌九洲公园建设项目纳入其中，南昌九洲公园将打造成集亲子游憩、运动休闲、特色体验于一体的综合性公园，包括稻香园建设、植物园和动物园功能提升，这意味着属于南昌城市公园建设的诗篇还在精彩续写。



胜利街道志愿者携手种下小树苗。官国平 摄

四川峨眉山市胜利街道：组织开展植树节主题活动

本报讯(官国平 肖立华)春风拂绿，万物竞发。3月11日上午，四川省峨眉山市胜利街道组织辖区村社干部、党员、工会志愿者以及康桥幼儿园的小朋友们共100余人，开展了“履行植树义务，共建美丽乡村”植树节主题活动。

活动当天，春光融融，夏荷村的田野里呈

现出一片繁忙而有序的景象。大家热情高涨，有的搬运花苗，有的挥锹挖坑，有的栽苗培土，还有人负责清理搬运，每一个步骤都分工明确，配合默契。“山茶花根系浅，挖坑深度30厘米就够了，土要松软透气”，夏荷村党总支副书记雷邹丽在现场为大家传授经验。另一边，大家将百日菊种子播种到夏荷村主干道

两旁，康桥幼儿园的小朋友们握着小喷壶给种子浇水。最后，大家携手在种植区域插上象征共建共建的标志牌。

胜利街道相关负责人表示，此次活动的目的是要进一步整合资源，强化基层联动，增强大家的环保意识，提升整体风貌，助推生态文明建设，让绿色发展理念深入人心。

山西阳泉市城区德胜街社区 构建“三融合”模式 让老社区焕发新活力

◎ 芦蕊 石明

容。“我们要让每个角落都成为文明教科书。”社区工作人员说。

传统节庆在这里焕发新活力，端午的“编绳包粽”活动引得居民一展身手，七夕的“穿针投壶”比赛让孩子们感受中华优秀传统文化，中秋的“秋的诗会”活动让各族居民同台比拼……“现在过节比前几年热闹多了！”74岁的谢秀芝边说边指导孩子们制作“孝亲”主题窗花。

深耕项目实践 激发文明活力

社区以项目化思维破解老旧小区在文明创建中参与度低、持续性弱、资源不集中等难题，组建项目矩阵，让文明建设可持续、能扎根。为把“大道理”转化成有烟火气的“小故事”，社区打造了德胜大讲堂品牌项目，融合“线上线下、室内室外、文化表演”等宣讲形式，把理论课堂搬到了居民“家门口”。

通过“德邻有爱”项目开展“啄木鸟哨音”计划，群众在日常生活中遇到各类问题时，只需要通过小区专属的“啄木鸟——德邻管家”便捷渠道吹响“哨音”，无论是环境维护、邻里纠纷等烦心事，还是想看表演、参与活动等精神文化需求，志愿服务队伍、驻地单位、片警、市政等职能部门都将迅速接单响应，实现了职能部门、志愿队伍之间的高效联动。

针对“一老一小”特殊需求，社区开展“德胜少年”活动，让孩子们亲身体验航天知识、水火箭、编程机器人等科技实验活动。每月的

“银龄话德”活动，让老年人学习健康养生、法律法规知识，鼓励他们分享人生阅历与处世智慧，传递正能量。通过“老少共学”形成互补，青少年教老人使用智能设备，长辈传授传统手工艺，100余人次参与的代际融合活动催生出13对“忘年交”。还引入大学生志愿者开设寒暑假托班，破解双职工家庭“看护难”问题。

构建正向循环 激发内生动力

近日，在社区新时代文明实践站里，居民周晓东用志愿服务积分兑换口腔检查服务。“去年一整年攒了50分，能给家人查牙齿，值！”周晓东说道。这套涵盖8大类服务内容的积分模式，将志愿服务量化成可存储、可增值的“文明资产”。

“能人效应”的裂变传播也是志愿服务的一大抓手。退休法官周克让组建的太极拳队，带动21名拳友发挥特长成为志愿者。居民高二贵因长期义务帮助小区管理起落杆，维修公共设施，被推选为“阳泉市优秀志愿者”。社区党委书记张振云介绍，通过构建“精神荣誉+物质回馈+发展机会”机制，已形成“服务—积分—激励—服务”的良性循环。

如今，德胜街社区不仅拥有藏书3000余册的“德胜书屋”，可共享124种工具和物品的“百宝屋”，更孵化出荣获山西省首届志愿服务项目大赛三等奖的优秀志愿服务项目。随着“德胜模式”的深入推进，老社区焕发出了新活力。

甘肃宕昌县委宣传部 聚焦“三个坚持” 创建学习型机关

◎ 刘国庆

今年以来，甘肃省宕昌县委宣传部聚焦“三个坚持”，深入推进学习型机关创建，打造政治过硬、能力过硬、务实高效的机关干部队伍，为推进宕昌高质量发展提供强大的思想文化基础和良好的舆论氛围。

坚持“党建+业务”。宕昌县委宣传部落实“第一议题”学习制度，紧盯县委“六争九提三突破”行动目标，自觉担负起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务，突出思想武装、突出求真务实、突出结果导向、突出统筹谋划、突出长效机制，全力奏响“实干干实、争先出彩”的主旋律、最强音，着力扩大理论宣传普及。同时，打造“融媒有声党课”“网络置顶课堂”“喇叭空中党课”“社会全域党课”“理论宣讲课堂”等课堂，并通过定期组织集中学习、个人自学、专题研讨、业务培训等形式，深入学习贯彻党的创新理论和党的基本路线、方针、政策。

坚持“集中学+自学”。2月21日，宕昌县委宣传部2025年第一期“宣传大讲堂”火热开讲，以全面提高宣传干部综合素质、业务水平和履职能力。解读课件的县委宣传部副部长黄海雁介绍：“今年，县委宣传部把集中学习与个人自学结合起来，做到集中学习‘有计划、有考勤、有记录、有研讨、有总结’，个人自学‘有笔记、有督促、有指导’。”此外，县委宣传部还开展形式多样的“学思想、学理论、学政策、学业务”系列活动，增强“四力”，练就过硬本领，大力培养能学会用、能谋会干、能写会说、能做会管的“四能四会”干部。

坚持“理论+实践”。机关干部沉到一线听民意、察实情，在调查研究中深化对党的创新理论的理解和掌握。完善常态学习机制，督促干部学政策、懂业务、强素质、开新局，将基层一线作为机关干部的“磨刀石”“练兵场”，在实践中增长见识和才干，推动学习成果转化为谋事干事能力。持续开展“听党话、感党恩、跟党走”等宣传教育活动，深入挖掘身边好人、道德模范、身边榜样等各类先进典型人选宣传，培育向上向善的良好社会风尚。

青海西宁市城东区火车站街道 多元化基层治理 共绘民族团结“同心圆”

◎ 赵越

近年来，青海省西宁市城东区火车站街道办事处牢牢把握铸牢中华民族共同体意识这条主线，通过拓宽基层治理渠道、创新宣讲方式、丰富文化活动载体等手段，促进辖区各族群众广泛交往、全面交流、深度交融。

走进车站社区管辖的曲麻莱干休所，正在举行邻里节活动，各族群众欢聚一堂，加油声、欢笑声此起彼伏。车站社区党委书记王伟栋说：“在我们辖区，不同民族的群众亲如一家，我们聚力打造了充满温情的‘生活圈’、和谐友爱的‘邻里圈’。”

在富民路社区，20余名心智障碍者在忙着缝制四件套，公益组织成员乐乐正耐心地教身旁的回族伙伴楠楠如何锁边，培训室内一派温馨和谐的景象。富民路社区党委书记范增伟介绍，去年4月，社区党委引进公益性组织，对心智障碍者开展日照照料、辅助性就业、技能培训等工作，这当中有60%以上是少数民族，在拓宽他们就业渠道的同时，大家互帮互助、团结友爱，谱写出一曲民族团结赞歌。

值得一提的是，火车站街道所辖的泰阳国际市场、东部华盛市场、吉盛小商品市场、汇鑫市场4个大型市场也是促进民族团结的重中之重。这里的商户涉及多个民族，因此，辖区的网格员们不定期到各市场开展党的民族理论政策、国家法律法规、社会主义核心价值观等宣讲活动，营造市场内各民族共同进步、共同发展的良好氛围。

同时，火车站街道牵头成立了青海省首家商圈社会治理综合服务中心，并建立了商圈民族团结示范经营户评选机制，目前评选出3家在市场经营中遵纪守法、诚信经营、维护团结的“民族团结进步示范户”，进一步坚定了各族商户争做民族团结践行者的信心。

“街道党工委将持续统筹辖区各类资源，发掘、树立、弘扬新时代新风尚、民族团结等先进典型，将民族团结工作融入基层治理。”西宁市城东区火车站街道党工委书记林露说。

陕煤黄陵矿业一号煤矿 激活人才“引擎” 赋能高质量发展

本报讯(倪小红)近年来，陕煤集团黄陵矿业公司一号煤矿积极探索技能人才培养新路径、新模式，想尽一切办法培养人才、用好人才、留住人才，为矿井高质量发展提供坚实的人才支撑和智力保障。

该矿创新培训载体，积极为青年职工搭建起成长成才的“练兵场”。常态化开展“三小一练”、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等，为更多优秀高技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台、创建擂台，铺就快速成长的“高速路”。同时持续深化“双创”工作，注重科技成果转化，定期开展全员创新成果评比，对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员进行表彰奖励，同时将他们纳入管理人员和后备干部部的“人才库”，让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报。