

“10元白事礼金”树立移风易俗标杆

◎ 余明辉

在湖北宜昌市长阳土家族自治县大堰乡赵家堰村，有着67年党龄的91岁老党员万官鼎用一场特殊的葬礼，为自己的人生画上了句号，也为建设文明乡风树立了标杆——他生前反复叮嘱子女丧事从简，礼金不得超过10元。这一要求，在他离世后得到了严格执行，前来吊唁的219户乡亲都自觉遵守，这场白事仅收取礼金2190元，与当地以往动辄几百上千元的随礼习俗形成鲜明对比。

万官鼎老人的这一举动，彰显了一名老党员的党性和担当。他将党的要求内化于心、外化于行，在生命的最后时刻，依然不忘为社会树立榜样。这不仅是对个人价值观的坚守，更是对社会风气的有力引领。

从更宏观的视角来看，万官鼎老人的“10元白事礼金”是对移风易俗工作的一次生动实践。近年来，随着乡村经济社会的发展，人情往来中

的礼金负担越来越重，成为压在村民身上的一座大山。一些地方的婚丧嫁娶等事宜，往往伴随着高额的礼金和铺张的宴请，不仅增加了村民的经济压力，也在一定程度上扭曲了人际关系，使得人情往来变味为金钱交易。万官鼎老人的葬礼，以实际行动向这种不良风气发出了挑战，为文明乡风建设提供了新的思路和方法。

如今，随着我国各地移风易俗工作的深化，大额礼金现象已经有所扭转，但在个别地方仍可以看到，有的家庭为举办一场“体面”的葬礼，不惜举债。万官鼎老人的“10元白事礼金”，不仅减轻了村民的经济负担，更让村民看到了一种新的生活方式，这种生活方式，强调的是对逝者的尊重和对生命的敬畏，而不是物质上的堆砌和金钱上的攀比。

同时，这一事件也为移风易俗工作的推进提供了宝贵经验。移风易俗不仅需要政策引导，更

需要榜样的力量来引领。万官鼎老人以身作则，用自己的行动影响了身边的人，让村民看到了移风易俗的可行性和必要性。这种榜样力量的引领作用，往往比单纯的说教更具说服力。

当然，在推进移风易俗过程中，有关方面还是需要村民予以引导。通过组织村民学习相关政策和先进事迹，开展文明新风的宣传活动，让村民在潜移默化中接受新观念、新思想。同时，进一步建立健全相关制度和机制，将移风易俗纳入村规民约，形成良好的社会氛围。

万官鼎老人的“最后一课”，犹如一颗石子投入湖中，激起了层层涟漪。它让人们看到一名老党员的坚守，也让人们看到了移风易俗工作的希望和方向。相信在各级政府的引导下，在榜样的引领下，更多的人会认识到移风易俗的重要性，文明新风也将在更多地方生根发芽，为乡村精神文明建设注入新的活力。

“尬舞”背后的为民心意值得被看见

◎ 卞广春

近日，一段“乡镇书记、镇长在油菜花田里跳李羲承进行曲”的视频引爆网络。视频中，4名舞者各跳各的，一名身穿黑色西装的男子在跳舞时，还把自己给逗笑了。3月16日，四川省绵阳市安州区秀水镇党委书记冯胜国说，“当天跳舞的是我和镇长黄浩、副书记李小波以及副镇长李怡。”

在人们的印象里，乡镇书记、镇长常常是严肃认真、一本正经的。为了宣传地方，他们在油菜花田里跳舞，强烈反差，让人大感意外和惊喜，展演着新时代基层干部的角色突围。

从网视视频来看，4名舞者各跳各的，每个人都有一套独立的动作。实际上，他们当天专门请人教了一个小时，出镜时仍然各种动作都有。他们应

该也想把自己的舞姿展示得更好一些，用更美的一面赢得喝彩。只不过，“不专业的人做专业的事”，难免遗憾和尴尬。但是，要论秀水镇领导班子共跳“魔性舞蹈”的为民心意，是值得被肯定的。

据报道，秀水镇是优质粮油主产区，优质粮油现代农业园区入选国家水稻、油菜产业技术体系示范基地，全国农药化肥“双减”示范基地和四川“天府菜油”示范基地。冯胜国说，近一段时间，秀水镇的油菜花开了，成片的油菜花本应吸引游客前来踏青，但现在的旅游太“卷”了。他们为了减轻依靠网红来营销的经济负担，便亲身宣传推介秀水，为油菜花经济引流，彰显着“与民同耕”的可贵理念。

秀水镇领导班子不标准也不整齐划一的集

体尬舞，让人忍俊不禁，也让人刻骨铭心。看似即兴的田间表演，却暗含着基层治理的生动实践。乡村振兴的宏大叙事，需要更多这种实践来破局。乡镇书记、镇长的舞蹈动作，标不标准不重要，能够收到良好的效果就很好。尬舞，尬的是跳舞的乡镇书记、镇长自己，油菜花开季节，只要能吸引更多的客流，足矣！

发展农村经济，花钱的地方很多。当某些地区沉迷于打造网红景观时，秀水镇的官员选择用舞步“丈量”土地，用笨拙传递真诚，此心可鉴，此情可昭。那些笑场的瞬间，记录的不仅是舞蹈的瑕疵，更是基层治理者放下身段、融入时代的转型行动。这种敢于“现丑”的勇气，比任何精致的宣传片更能抵达人心。

边行驶边拍摄，马路不该是“片场”

◎ 郭元鹏

“开上这么好的车，当初陪你努力的朋友还在吗？”随着车窗外的拍摄者询问，在汽车的另一侧，一辆飞驰的摩托车进入画面，双方展开对话……据媒体报道，从摩托车到汽车、货车，类似驾驶员在行驶中拍摄短视频的情况不在少数。这类短视频有的是司机一只手握着方向盘，另一只手拿着手机，对着镜头眉飞色舞地讲述；有的是司机为了追求视频的独特性和吸引力，边开车边和乘客聊天，甚至做出打闹等危险动作……这些短视频凭借刺激的画面和新奇的内容，吸引了大量关注、播放、点赞，也引起公众对于道路交通安全的广泛讨论。

当下，短视频作为一种新的媒介形态，已成为娱乐大众、信息传播的重要平台。一些人为了追求流量，迎合部分观众的欣赏趣味，有人喜欢看什么就拍什么，哪些内容有播放量就拍什么，

扰乱了网络生态，侵害了公众利益。为网络流量进行危险驾驶，并在行驶中拍摄短视频，危及自身或他人安全，就是短视频行业的乱象之一。

具体到边行驶边拍摄短视频，非封闭的道路成为创作的“片场”来说，无论是汽车驾驶员单手握方向盘对镜头侃侃而谈，还是为追求独特效果与乘客打闹，都隐藏着极大的安全隐患。一旦发生意外，后果往往是惨痛且无法挽回的。长此以往，将在社会层面形成对交通安全规则漠视的不良风气，严重扰乱正常交通秩序，危害公共安全。

对于过分追求刺激，或为了网络流量进行危险驾驶，危及自身或他人安全的行驶中摆拍行为，必须加以引导和规范。

首先，作为短视频平台，建议用AI等技术识别明显的违法行为，对于涉及道路摆拍等危险行为的视频进行限流和下架。平台也可以通过推送

安全知识、发布公益广告等方式，提高用户的安全意识。

其次，观众要主动抵制、举报为流量不顾安全的短视频，要知道，我们每一次播放、每一次点赞、每一次评论留言，都是在把相关短视频博主往更危险的境地推。

此外，从监管和治理的角度来说，交通管理部门要加强对这种违法行为的劝阻、批评教育和依法处罚。

道路交通安全无小事，在道路上行驶时摆拍，驾驶员可能因关注摆拍者而分心，导致反应迟缓，引发事故。摆拍者也可能因专注于拍摄而忽视周围环境，增加被车辆撞击的风险。如果拍摄相关视频时，不能做到流量与交通安全的平衡，那“边行驶边拍摄”的危险创作行为，必须得到有效遏制。拍不了，播不了，没流量，谁还去拍？

支持孩子交学友

◎ 赖春明

最近，笔者参加了外侄的成人仪式，其父母邀请了孩子的爷爷奶奶、外公外婆及邻近亲友一起小聚，还邀请了孩子的一位学友。外侄与其学友相处得如同亲兄弟，这对彼此健康成长、持续发展应该有益。专家说过，在孩子成长的漫漫长路中，社交能力宛如一把关键钥匙，能帮助其开启广阔世界的大门，结识朋友、融入社会。家长应积极支持、切实鼓励、有效帮助孩子交学友。

引导孩子交友。“近朱者赤，近墨者黑。”家长有必要引导孩子选择能相互学习、激励、监督的学友交往，还有必要根据学习状况选择学

友，既选择孩子具有优势的科同优生为学友，也选择孩子处于弱势的科同优生为学友。前者有益于孩子进一步提升学业水平；后者有利于孩子弥补短板。引导孩子选择学友，还得兼顾双方的性格特点和兴趣爱好。比如，自家孩子若性格内向、不爱活动，则有必要引导孩子选择那些性格开朗、活泼大方的同学为学友，实现互补。

支持孩子交往。比如，孩子和学友喜欢打乒乓球等体育运动，家长可主动为孩子购买相关的运动用品，支持孩子与学友去锻炼；孩子和学友喜欢阅读，家长则应主动为孩子选购孩子喜欢的

图书，供他们相互借阅……家长也要为孩子与学友适当交往提供机会。

激励孩子互助。团结互助是孩子成人、成才、成事的必备素养。孩子团结互助品质的培养，在其与学友相处的过程中最有成效。家长有义务、有责任激励并引导孩子与学友在各方面相互帮助，共同克服各方面的困难。

提醒孩子互谏。学友之间不仅要互助，而且要互谏。家长可提醒孩子与学友相互监督。孩子之间发现学友犯了错，要提醒。只有这样，孩子的不足、缺点才能及时被发现、被纠正，才不至于相互“传染”，这对孩子的健康成长大有裨益。

发放结婚消费券，激活“甜蜜经济”

◎ 刘少华

近日，浙江省人民政府办公厅印发大力提振和扩大消费专项行动实施方案，其中提出，根据国家部署，建立实施生育补贴制度，为符合条件的生育家庭发放生育补贴。鼓励有条件的地方发放结婚消费券、托育券，开展普惠托育基本公共服务。

对于生育补贴，大家已经十分熟悉。而发放结婚消费券算是一个新生事物。在当前人口形势与消费环境下，发放结婚消费券，既瞄准了提振消费的经济目标，又着眼于鼓励适龄婚育的社会议题，可谓“一石二鸟”。

一场婚礼，从婚纱摄影、婚宴酒席，到婚庆策划、蜜月旅行，再到购置婚房及安家所需的家居家电等，形成一条长长的消费链条。浙江鼓励发放结婚消费券，有望激活这一“甜蜜经济”。同时，消费券作为一种杠杆，能够撬动更多的消费意愿，促使原本有结婚计划的新人增加消费投入，也可能让部分处于观望状态的情侣走进婚姻殿堂，进而为市场注入新的活力。

在人口结构深度调整的当下，婚育率直接影响劳动力供给与人口质量。社会层面，高成本的婚姻、快节奏的生活、个人观念的转变等因素，让部分年轻人对结婚望而却步。浙江发放结婚消费券，是降低结婚成本的尝试，向适龄青年传递出鼓励结婚的积极信号。通过实实在在的经济补贴，减轻新人在结婚过程中的经济压力，可以一定程度上缓解他们对婚姻经济负担的焦虑，从物质层面为婚姻“减负”，有助于构建更有利于婚育的社会环境。

“短托养老”是值得推广的创新

◎ 苑广阔

近期，上海“短托养老”模式热度攀升。不同于传统养老院长期照护服务模式，“短托养老”入住时间短、灵活度高，可以有效满足对老人的多元化照护需求。子女外出、家政人员节假日返乡、术后短期专业照护、体验机构养老……这些临时托养需求都可以在短托模式下得到满足。

上海“短托养老”模式的兴起，为解决老龄化社会带来的养老难题提供了新的思路。这种模式满足了老年人的多元化照护需求，为家庭和社会带来了多重积极影响，值得肯定和推广。

首先，“短托养老”模式有效提升了老年人的生活质量。传统养老院长期照护模式往往缺乏灵活性，难以满足老年人的短期、临时照护需求。而“短托养老”模式入住时间灵活，能够为老年人提供更加个性化、专业化的照护服务。

其次，“短托养老”模式缓解了家庭的照护压力，促进了家庭和谐。随着社会节奏加快，子女工作繁忙，难以时刻陪伴和照顾老人。“短托养老”模式为子女提供了“喘息”机会，让他们在出差、旅游或保姆休假期间，可以将老人托付给专业机构，避免因“谁来照护”等问题产生家庭矛盾。同时，“短托养老”也为老人提供了体验机构养老的机会，帮助他们打破对养老院的固有认知，为未来选择养老院长期照护服务模式

做好心理准备。

再次，“短托养老”模式可以推动养老服务业的发展。据报道，上海部分养老机构为吸引更多老人选择短托服务，积极升级服务，推出个性化、菜单式的组合服务，并计划将专业团队服务输出到社区，为居家养老的老人提供便利。这就表明，“短托养老”模式的兴起，在为养老机构提供了新的发展机遇之时，可以促使它们不断提升服务质量，完善设施设备，以满足老年人多样化的需求。

最后，“短托养老”模式为政府应对老龄化挑战提供了新的思路。据悉，上海市民政局将“短托养老”服务纳入养老机构品质提升三年行动方案，鼓励养老机构常态化开展短托照护，并推动服务升级，为老年人提供“量身定制”的服务。这些举措体现了政府对养老问题的重视，也为其他地区提供了可以借鉴的经验。

当然，“短托养老”模式仍处于探索阶段，还存在一些需要完善的地方。包括如何确保短托服务的质量和安全，如何制定合理的收费标准，如何加强监管等。相信随着政策的不断完善和市场的逐步成熟，“短托养老”模式将会得到更广泛的认可和推广，为构建更加完善的养老服务体系贡献力量，为老年人创造更加幸福美好的晚年生活。

谨防性格测试沦为就业歧视“隐身衣”

◎ 何勇

“前几轮笔试、面试都过了，做完公司发来的MBTI测试后，却迟迟没等到最终的面试消息。”据媒体报道，最近，应届毕业生小玉因在应聘中MBTI测试不符合公司要求，无缘该公司的最终面试。据了解，不少企业将MBTI等性格测试纳入招聘程序，并将测试结果和录用结果挂钩，成为拦在求职者面前的门槛。

应届毕业生因性格测试不符合企业要求，无缘最终的面试，这并非孤例，近年来，越来越多的企业在招聘过程中引入MBTI等性格测试、心理测试，旨在更全面地了解求职者，以便挑选出最符合企业需求的求职者。这种做法在团队管理中可以起到一定的辅助作用。但是，一些企业将求职者的性格测试、心理测试结果与录用结果挂钩，甚至直接对求职者的性格测试、心理测试结果采取“一票否决”。这就太过草率了，性格测试、心理测试俨然沦为就业歧视的“新马甲”。

众所周知，人的性格非常复杂，是多样的，工作中的性格与生活中的性格不完全一致。而MBTI等性格测试工具测出的，只是测试者的一种性格倾向，并非一个人的性格全部。而且，当前流行的MBTI等性格测试工具的测试题质量参差不齐，可信度与可靠性都值得商榷。

更何况，随着性格测试常态化，不少求职者选择弄虚作假，投“企”所好，比如事先了解性格测试的相关知识，甚至刷性格测试方面的题库，从而在性格测试时进行有意识的“人格伪装”，隐藏自己的真实性格，避免企业不需要、不愿意看到的某种性格暴露出

来。从这个角度说，企业招聘通过性格测试筛选员工，看似科学，实际上并不科学，无法真正保证企业招到想招的人。

相反，企业以性格测试作为招聘的“硬杠杠”，将性格测试结果作为员工入职的准入门槛和必备条件，与是否录用挂钩，直接将具有某种性格特质的求职者拒之门外，甚至于一些职业、岗位排斥一些特定的“性格”人群，限制他们的择业空间。这恐怕就对特定“性格”求职者构成了就业歧视。从法律角度说，这涉嫌侵犯求职者的平等就业权、自主择业权，因为《中华人民共和国就业促进法》规定：劳动者依法享有平等就业和自主择业的权利；用人单位招用人员、职业中介机构从事职业中介活动，应当向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施就业歧视。

事实上，当性格测试异化为就业歧视的工具，不只是涉嫌损害求职者的合法权益，更是对社会公平正义的破坏。因此，无论保障求职者的合法权益，还是确保招聘的科学性，招聘时的性格测试都不宜“一票否决”，更不能放任性格测试沦为就业歧视的“隐身衣”。这需要企业建立多维的人才评价机制，不再对性格测试结果实行“一票否决”。

从长远来看，消除各类就业歧视，关键是完善法律法规，列出就业歧视清单，明晰就业歧视的判定标准，科学改进就业歧视举证责任分配规则，提高就业歧视违法成本，让用人单位实行就业歧视成为得不偿失的选择。



随着直播带货兴起，线上消费备受青睐。然而，滤镜下的“种草”也可能暗藏陷阱，让消费者陷入货不对板的窘境。据《人民日报》3月18日报道，朱某在某旅行社直播间下单了海南三亚某豪华酒店套房，但当他携家人抵达酒店时却大失所望。直播间显示酒店步行3分钟即可到达海边，结果得穿过小树林才能到达，而且这片“临海”区域根本没有开发，要想到达最近的海滩需要打车行驶4公里。朱某还表示酒店周边几乎全是工地，配套设施寥寥无几。商家的片面、失真宣传甚至是虚假宣传，不仅有失诚信，而且涉嫌侵犯消费者的知情权、选择权、公平交易权。

王怀申 文/图