

以创新实践绘就发展新图景

——青海湟源县从移风易俗到乡村振兴的多元探索之路

◎ 樊永涛

四川成都蒲江县 织密“心育”防护网 护航未成年人健康成长

◎ 蒲萱

近年来，青海省西宁市湟源县以多元创新实践书写发展答卷：从“三驱联动”激活移风易俗文明基因，到家校社协同绘就育人同心圆，再到上泉尔村强基兴产惠民生的振兴之路，这座湟水之畔的小城激荡出蓬勃生机。

“三驱联动” 靶向治理激活文明基因

湟源县紧扣移风易俗核心任务，探索出“城乡分治、文化赋能、激励驱动”的“三驱联动”实践路径，推动文明治丧理念从“约束”变为“自觉”。

城乡分治，打造治丧“双轨样本”。湟源县针对农村与城镇社区治丧需求差异，实行“分而治之”的工作策略。

在农村，“一碗熬饭办丧事”模式破解“大操大办”困局。过去农村办丧事讲究“宴席规格”，常致家庭“因丧致负”。湟源县抓住群众“重情义、轻形式”心理，倡导“简宴不简情”理念，以热乎的土豆、萝卜、牛肉熬饭替代高价宴席。亲戚邻居围坐叙逝者生平、话相处温情，既保留乡土风味，又减轻“比排场”压力。该模式今年2月入选全国移风易俗优秀案例。

在城镇，“米油回礼免宴请”化解“场地局限”难题。城区居民居住分散，集中办宴席场地有限，湟源县创新推出以成本不足百元的大米、食用油作为吊唁回礼的方式，既表达感谢，又避免高成本宴请，成为“城区治丧新范式”。

文化赋能，让文明理念“活起来”。湟源县以“文艺+宣传”构建“线上+线下”立体矩阵。线上，“湟源融媒”“文明湟源”等本地账号发布公益广告、图文稿件110余条。其中短视频《“一碗熬饭”里的文明密码》记录农村治丧前后对比：从前宴席满桌剩菜、主家疲惫，如今熬饭热腾、亲友谈心，引发网友共鸣。线下，湟源县将“厚养薄葬”融入地方文艺，编排《贤孝新声·厚养薄葬》《尽孝要趁早》《破局》等30余部情景剧、小品、皮影戏，用湟源方言、贤孝曲艺等本土语言讲身边故事，如小品《尽孝要趁早》以“一碗熬饭”为背景，讲述子女因忙碌忽视父母、最终悔悟的故事，网络浏览量突破140万次。

此外，湟源县以“我们的节日”为载体，开展文明祭祀、移风易俗宣讲等活动710余场，通过文艺表演、知识竞赛、“孝老爱亲”典型选树等形式，覆盖群众超1.2万人次，让政策宣讲变为“群众乐参与、能共鸣”的文化盛宴。

激励驱动，激活文明“内生动力”。湟源县创新“激励机制”，用“硬约束”立规矩、“软激励”暖人心，推动群众从“旁观者”变为“主力军”。全县154个村（社区）修订村规民约，明确宴席标准、随礼上限、办事天数，形成“事前提醒—事中监督—事后回访”全链条管理。红白喜事须提前报备，理事会全程指导。今年以来，理事会累计召开婚丧议事会110余场，规范红白事150余起，减少非必要宴请58场。

与此同时，湟源县推出“一证通享”志愿服务激励模式，志愿者凭“志愿者证”可在6大类合作商户享受专属折扣。该模式推行后，新时代文明实践中心志愿者从185人增至220人，参与移风易俗宣传、红白事服务的积



夏日湟源县乡村风貌。王冀栋 摄

极性大幅提升。

如今的湟源，街头少了大操大办的喧嚣，多了孝老爱亲的温情；社区少了攀比浪费的焦虑，多了勤俭节约的从容。这场“三驱联动”的移风易俗实践，正以更温暖的姿态、更强劲的动力，推动文明之花在湟水之畔持续绽放。

家校社协同 画好成长“同心圆”

夏日的湟源县，蝉鸣与书声交织，校园里的少年们在劳动实践中露出灿烂笑容，家长课堂上的交流声里满是教育的温度。近年来，湟源县探索出“政府主导、部门协同、家庭尽责、社会参与”的家校社协同育人“湟源模式”，为未成年人健康成长撑起一片“温暖晴空”。

家庭教育是人生的第一堂课，更是社会治理的重要支点。湟源县从顶层设计入手，为育人事业筑牢根基。2024年，《湟源县“家庭教育指导中心”创建及家庭教育工作方案》正式印发，明确目标任务、责任分工与实施路径，为家庭教育工作注入“制度动能”。2024年12月，湟源县家庭教育指导中心成功获评“市级家庭教育指导中心”，标志着全县家庭教育服务向专业化、规范化迈出关键一步。通过高位统筹，各部门从“各自为战”转向“协同作战”，让家庭教育从“软任务”变成“硬约束”，为后续服务落地提供了坚实保障。

“孩子进入青春期总闹脾气，以前我只会着急，现在听了讲座才知道，原来沟通需要‘共情’。”在湟源县某中学家长课堂上，一位母亲的分享道出了许多家长的心声。针对不同群体的需求精准发力，是湟源模式的鲜明特色。

聚焦青春期青少年身心健康，湟源县组织家庭教育讲师团开展专题研讨、磨课讲课，围绕“春蕾计划——青春期健康教育进校园”主题，13名讲师深入全县20所学校，开展家庭教育系列讲座32场次。

对于困境儿童，湟源利用“六一”等时间节点，组织“爱心妈妈”们为全县14所学校的

655名9—15岁女童发放“春蕾护花包”，结对家庭进行集中入户慰问，助力女童健康成长……这些“精准滴灌”的关爱，像春风化雨般滋养着孩子们的心田。

湟源县还积极搭建平台，汇聚部门、公益组织、志愿者等多方资源，让育人事业从“独角戏”变为“大合唱”。2024年，湟源县承接省人大、省妇联《青海省家庭教育促进条例》立法前评估调研，为全省家庭教育立法提供“湟源样本”。同年，青海首个全国“爱暖万家”公益项目落地，100户困难家庭成为首批受益者，48名关爱服务志愿者与困难家庭结对，从物资帮扶到精神陪伴，持续开展暖心行动。

在服务形式上，湟源更注重“沉浸式育人”。首场亲子游学研学活动中，孩子们在山水间感受家乡之美；“少年躬耕知辛劳，田间课堂育成长”亲子劳动实践，家长与孩子共同体验劳作的艰辛与收获的喜悦；节假日里，17场未成年人保护、预防违法犯罪普法宣传覆盖1.2万余人次，700余名群众现场咨询……这些活动不仅拉近了亲子距离，更夯实了“懂家乡、爱家乡、兴家乡”的情感根基。

教育是静待花开的艺术，更是聚沙成塔的工程。如今的湟源，家庭教育阵地里书声琅琅，校园内外爱意流淌，家校社协同的同心圆越画越大。

强基兴产惠民生 聚力共绘振兴卷

湟源县波航乡上泉尔村，曾是半脑山区里典型的“三多一少”村——留守老人妇女多、残疾病患多、单亲儿童多，常住人口少，村集体经济薄弱，发展动力不足。2023年，青海省纪委监委驻村工作队入驻后，以“强组织、兴产业、惠民生”为主线，用实干担当破局，累计争取实施项目9个，资金1438.33万元，协调社会捐赠22.49万元，为群众办实事72件，让这个“薄弱村”焕发出振兴新活力。

驻村工作队将建强基层党组织作为首要任务，推动党建与乡村振兴深度融合。针对党

员流失、班子涣散问题，他们创新“线上+线下”学习模式，开设“支部小讲堂”常态化宣讲惠农政策，组织党员认领“政策宣传岗”“矛盾调解岗”，亮身份、践承诺。工作队实行“三三三”工作法（学讲话、学政策、学民情；真心谋发展、真诚交群众、真情解难题；勤汇报、勤商量、勤对接），推动村“两委”高效运转，成功承接省市县6批次观摩活动。同时，协调资金新建党员活动室、便民服务中心，规范“三会一课”制度，为流动党员“送学上门”，党组织凝聚力显著提升。

面对村集体经济薄弱、群众增收难的困境，工作队立足资源禀赋，探索“党建引领+产业联农”模式，让“死资源”变“活资产”。盘活闲置党员活动室，投资5万元成立“湟源泉胜劳保用品加工有限公司”，采取“党支部+公司+留守妇女”运营模式，承接采矿样品袋、宣传袋等订单，截至目前，公司累计生产总值突破143万元，发放工资32.93万元，带动26名村民（含脱贫户9人）人均增收3000元，村集体分红5万元。延伸产业链条，主动对接省自然资源地勘系统、青洽会等平台拓展市场，推动产品入驻政府采购网上商城；开展麦秆画技能培训，培育“指尖经济”，帮助25名脱贫群众实现增收。

针对养老难题，工作队争取20万元资金开办“老年幸福食堂”，为20余名老人提供“每餐1元”爱心餐；邀请专家开展义诊，惠及群众1000余人次。在教育帮扶上，设立“源梦助苗”专项基金，为8名困难学生募集学费、生活费6万余元，此项措施被共青团湟源县委在全县推广。

为改善人居环境，工作队推动实施污水管网改造、高标准农田建设等9大项目，总投资1438.33万元，实现户内洗漱、洗浴功能全覆盖，农田基础设施全面升级，村民生产生活条件显著改善。

如今的上泉尔村，党支部的“主心骨”更硬了，产业的“钱袋子”更鼓了，群众的“笑脸”更多了。这背后，是工作队“把脚印留在泥土里，把口碑刻在群众心头”的生动实践，更书写着乡村振兴的温暖答卷。

湖南省资兴市人民检察院 荣获第七届“全国文明单位”称号

◎ 方强 赵露

5月23日，湖南省资兴市人民检察院在全国精神文明建设表彰大会上被授予“第七届全国文明单位”称号。这是该院继获评“全国先进基层检察院”“全国检察宣传先进单位”后，第三次获得的国家级荣誉。据统计，该院已累计斩获省级以上集体荣誉35项，市级以上先进个人51人次，10余起案件入选全省、全国典型案例，形成了独具特色的“文明创建+检察业务+队伍建设”三驾马车并驾齐驱发展模式。

走进该院办公区，“资检公事—五官六事”文化墙格外醒目，将“眼睛看事、耳朵听事、鼻腔闻事、嘴唇议事、眉宇想事”能动履职与“实事求是、为民办事”的司法理念有机融合成有资兴检察特色的文化品牌。近年来，该院通过打造文化长廊、检察书屋、廉政教育基地，营造良好的办公环境与办公氛围，投入使用的智慧检务系统包含数字听证、无纸化办公等功能模块，使12309检察服务中心实现服务事项透明化。

创新实施“三结合”工作法成效显著。在党建学习教育融合方面，组织干警赴湘南起义纪

念馆开展“寻根铸魂”活动；在检察文化建设方面，建立思想动态分析、谈心谈话等制度，推动“忠诚、公正、清廉、严明”的检察职业道德内化于心；在队伍建设方面，通过“导师带新人”机制培养出国青少年普法教育先进工作者等81人次；加强科学管理，形成了涵盖坚持党的绝对领导、能动服务大局、队伍和事务管理等各方面机制50余项，荣获“全省基层检察院机制建设示范院”称号，并在全省作经验发言。

资兴市人民检察院组建“学雷锋志愿服务队”，常态化开展“法治进校园”“帮扶慰问困难群众”等志愿活动，年均组织法治宣讲200余场次，惠及群众6000余人。同时，在交通枢纽设立志愿服务岗，干警累计参与交通劝导3000余人次，用实际行动传递文明风尚。

该院还通过“评先进、树典型”强化文明引领，开展“身边好人”“文明家庭”评选活动，依托职工书屋、文体活动室等阵地，常态化举办读书分享会、趣味运动会等活动，40余人次在市级以上文体竞赛中获奖，获评全省政法系统“文艺之星”单位，构建起“家庭—单位—社

会”三位一体文明建设格局。

资兴市人民检察院把文明创建落脚在忠诚履职，充分发挥“四大检察”职能，服务稳定、服务发展、服务民生，以检察工作高质量发展助力经济社会高质量发展，巩固和彰显文明创建的成效。在护航东江湖生态保护中，该院出台“十条措施”，推动东江湖水质持续保持国家Ⅰ类标准；在护航经济发展方面，卢某等8人侵犯著作权案获评全省优秀案件，全方位、全链条惩治电信网络诈骗、集资诈骗等犯罪；常态化开展扫黑除恶斗争，荣获全省扫黑除恶专项斗争先进集体。针对认定自立立功不规范问题制发的检察建议，被评为全省十大优秀检察建议。

资兴“格美”特大洪灾期间，该院积极响应号召，派出2个工作组支援抢险和灾后重建工作。针对养老诈骗、食品药品安全等领域犯罪提起公诉52人，守护群众“钱袋子”“舌尖上的安全”。守护未成年人健康成长，先后获评全省巾帼文明岗、全省“利剑护蕾”专项行动先进集体等荣誉7项。

农行稻城县支行 以志愿服务点亮乡村孩子笑脸

本报讯（陈建军）一张张纯真的笑脸，一幅幅充满想象力的涂鸦，一阵阵欢快的笑声……近日，中国农业银行稻城县支行（以下简称“农行稻城县支行”）志愿服务队的到来，让商堆镇寄宿制小学幼儿园的教室变成了温馨的乐园。

志愿者们为孩子们带来了五彩斑斓的画笔和精美的临摹画册，这份小小的礼物点燃了孩子们的艺术热情。志愿者们围坐在孩子们身边，一起握着画笔涂鸦，倾听孩子们天马行空的想象，聊聊他们的小小心愿。画笔在纸上沙沙作响，温暖在心头静静流淌。

活动现场，志愿者们化身“故事老师”，用孩子们听得懂的语言讲述关于诚信的动人故事，在童心播撒美德的金种子。同时，精心设计的“小小银行家”互动环节，寓教于乐，为孩子们打开了认识货币、理解储蓄意义的第一扇窗。

“看到孩子们开心的笑容，我们所有的付出都值得了。”一位志愿者动情地说。农行稻城县支行此次志愿服务，不仅送去了物质上的小礼物，更送去了精神上的大关怀，用真诚的陪伴和生动的教育，温暖了乡村学童的心灵，以实际行动诠释了奉献、友爱、互助、进步的志愿精神，为乡村校园的精神文明建设增添了一抹亮色。

自成都市启动精神文明建设“九大行动”以来，一场以“心灵护航”为名的守护计划正在蒲江大地悄然展开。它不是某个节点的突击行动，而是用专业、耐心与爱编织的“成长保护网”，让每个孩子的心灵成长都有了温暖的托底。

要守护心灵，先得有懂心的“守护者”。蒲江为心理健康教师们备好了“成长礼包”：6名教师参加成都市第五批A证培训，80名教师参与学校心理辅导员B级资格培训，从理论到实操，从案例分析到干预技巧，专业能力的提升为心育工作打下了坚实基础。

不仅如此，更系统的布局已在铺展：适龄化的心理健康教材正在打磨，符合不同年龄段孩子认知特点的心理课程将走进课堂；心理咨询室建设有了统一标准，从环境布置到器材配置都有了“贴心指南”；多层次课程体系也在逐步完善。

守护心灵的关键，在于“精准”。蒲江的教育工作者们通过心理测评数据、日常家校沟通、课堂观察记录等多种途径，动态更新“重点关爱学生台账”，每一个名字背后，都有一份专属的成长档案。

这份台账不是“纸上名单”，而是有温度的行动：全县推行“三级包生制”，从县级统筹到学校落实，再到班级跟进，确保每个孩子都有“专属守护人”。寒假里，这份守护更显温暖——2674名教育工作者敲响5069户家门，其中457户是“重点关爱学生”的家庭。开学前一周，全县中小学、幼儿园的教室里多了些特别的“家长会”——没有成绩排名，没有作业要求，只有一场关于“如何读懂孩子的情绪”的温馨对话。

更温暖的是，这份守护还延伸到了社区的角色角落。县教育局联合县妇联、县检察院，在鹤山街道和寿安街道分别建设了社区心理辅导站——这里没有严肃的“咨询室”标签，更像邻居家的客厅。家长带着孩子来坐坐，说说最近的烦恼；孩子和小伙伴在游戏中闹矛盾了，也能找老师聊聊；就连隔代教育难题，也能在这里找到解法。校内的心理辅导室、校外的社区辅导站，共同编织成紧密的家校社联动网络，让关爱的触角延伸至每个家庭。

护航未成年人心理健康，需要更长效的机制。蒲江正以“系统思维”构建四大支撑：专业支撑，除了教师培训，还在开发更贴合本土孩子的心理课程，让心育更“接地气”；预警支撑，学生心理档案动态数据库正在完善，通过日常观察、心理测评等多渠道数据，实时监测孩子们的心理状态；医疗支撑，与专业医疗机构建立绿色转介通道，一旦发现需要专业干预的情况，能快速对接，让每个孩子都能得到及时帮助；网络支撑，县、校、社区三级服务网络越织越密，“心理护航”系列活动走进社区、家庭，将心理健康课纳入家长必修课，让关爱从校园延伸到生活的每个角落。

陕煤黄陵矿业双龙煤业 “师带徒”助力人才成长

本报讯（穆海宏）今年以来，陕煤集团黄陵矿业双龙煤业在原有基础上对“师带徒”“结对子”等传统模式不断探索，大胆创新，为一名师傅指定两名以上的徒弟，也为每名徒弟指定两名以上的师傅，采取联动机制，从道德培育，从业素质等多方面进行全方位的互动。而徒弟则通过多名师傅进行全方位立体的学习，整个师带徒的过程形成闭环，促进师徒之间关系和谐，提高徒弟学习积极性和主动性，通过师徒联动，多名优秀的青年职工脱颖而出。

陕煤黄陵矿业二号煤矿 全力推进“零三违”班组创建

本报讯（张殿权 张仕昕）今年以来，陕煤集团黄陵矿业二号煤矿立足实际，深耕班组安全建设，构建起三位一体的管理模式，为安全生产注入强劲动能。

该矿采用“双轨”驱动方式，不断强化制度刚性约束，修订完善《班前会制度》《班组安全绩效考核制度》等5项标准化制度，将500余项安全标准精准嵌入生产全流程；推行“亲情助安”工作机制，组织家属协管员深入区队班组，精准捕捉“三违”职工的思想波动，让安全意识从制度约束转化为情感认同。该矿还进一步健全“零三违”攻坚小组，打破部门壁垒，建立起“横向到边、纵向到底”的网格化管理格局。