

浓墨重彩风景璨 文明花开气象新

——湖南张家界市气象局全国文明单位创建走笔

◎ 王世雷 孙晓岚

从2025“冲顶天门”全国登山挑战赛(张家界天门山站)的气象保障现场,到迎战特大暴雨时灯火通明的预报会商室;从扑灭森林山火时的人工增雨作业点,到风云志愿服务队气象科技下乡的山寨……一个个场景,一幕幕画面,见证着湖南省张家界市气象局扎实开展文明创建的生动实践。

近年来,张家界市气象局坚持以党建为引领,鲜明突出创建全国文明单位主题,围绕中心、服务大局,深化拓展文明实践形式、创新丰富文明创建载体,在筑牢气象防灾减灾第一道防线中彰显文明力量,在助力地方经济社会发展中展现了新时代气象部门的良好形象和责任担当。

党建引领,厚植文明根基

始终以党的政治建设为统领。张家界市气象局坚持高位推动、夯实根基,健全文明创建组织领导体系,坚持将文明创建工作融入全局日常工作,坚持把文明创建和党建、业务工作同研究、同部署、同落实、同考核,制定实施方案与责任清单,建立检查、考核、激励、投入全流程机制,凝聚全员创建共识。

以党旗红引领气象蓝。该局多维度全覆盖深入学习党的政治理论,引导全局干部职工从思想上正本清源、固本培元。立足本地革命老区红色资源富集优势,打造“红色讲堂”“红色课堂”等特色载体,开展了红色故事宣讲、演讲比赛等活动,收集整理老红军在这片红土地上英勇战斗的故事,推动“红色血脉”永续传承。微党课竞赛获省委组织部三等奖、青年理论比赛获全省气象部门一等奖。

一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。该局扎实开展“人民至上、生命至上”主题实践活动,建成“红心气象·护航民生”党建品牌矩阵,实现“一支部一品牌”,党建工作经验被张家界市委机关刊物《今日张家界》专题推介。落实“三联促三动”工作机制,与市交通、烟草等20余个部门开展党建联建与业务合作,党建与业务有效结合,互融共促。

2025年9月5日,在参观桑植红廉家风馆时,干部职工围绕贺龙元帅“一心向党铸忠诚,清廉家风传后世”的风范认真讨论起来,这是张家界市气

象局常态化开展廉政教育的一个缩影。该局还打造“清心云顶”廉政品牌,建立“1+4+N”责任监督闭环,成立风云志愿服务队,常态化开展扶贫帮困、关爱自然、气象科普等志愿服务,以多元活动筑牢文明根基。

文化铸魂,激荡文明新风

走进张家界市气象局,观测场芳草萋萋,天门山雷达塔楼远远矗立,办公场所环境整洁,门前车辆停放整齐,绿化美化效果良好,干部职工干事创业热情高涨,崇德向善的氛围浓郁。

重塑“三平面一展厅一区”。该局优化气象服务业务平面、预报预警业务平面、装备保障和人影指挥业务平面、气象文化展厅、职工文体拓展区的功能格局,规范气象业务流程。

培育单位文化,提升综合素养。该局高标准实施“4321”计划,成立四个工作专班,开展“四看四比”活动,鼓励职工创先争优。建设“书香机关”,深化“我们的节日”主题活动,定期组织球类竞技、歌咏比赛等文体活动,经常举办新时代文明实践讲座,提升职工综合素质与队伍凝聚力。

深入开展科技创新文化品牌培育。该局连续开展“守正创新·奉献气象”弘扬科学家精神主题实践活动。组建创新团队,开展岗位竞技,推动流程再造,鼓励业务人员大胆科研创新,沿着推进气象科技能力现代化和社会服务现代化的工作主线奋勇前行。三年来牵头开展厅级以上科技专项10项,新增3项软件著作权,获批“社会服务现代化创新发展专项”,连续两年荣获全省“数据要素×”奖励,副高以上专技人才占比32.7%。慈利县入选“智慧减灾”全国气象高质量发展试点。

挺膺担当,以榜样力量点燃热土。该局开展“文明科室”“文明家庭”“文明职工”评选,积极选树“业务典型”“青年标兵”“岗位先锋”“两优一先”等榜样,营造浓厚的比学赶超氛围。2025年6月18日至21日,在迎战最大降雨量为671.3毫米的历史罕见特大暴雨过程中,干部职工坚守业务与防汛一线多日,充分发扬连续作战拼搏精神,有效减轻了气象灾

害损失。先进的事迹感染着身边的每一个人,汇聚成推动单位高质量发展的强大合力。

为民履职,彰显气象担当

聚焦防灾减灾、服务社会公众,张家界市气象局推动文明创建与气象高质量发展同频共振,让文明成为气象服务的最美底色。

筑牢气象防灾减灾第一道防线。该局强化监测预警能力,推进本地X波段雷达等新型探测资料应用研发,完善“湘村云哨”,推动观测数据与预警产品直达基层、进村入户。抓实“631”递进式气象预警服务,有效应对汛期强降雨等灾害性天气过程,11起转移避险典型案例被应急管理部、自然资源部等通报表扬,特别是2025年慈利“3·26”山火人工增雨灭火作业,以及2025年“5·21”“6·18”强降雨气象服务等工作受到党政领导和社会各界好评。与市防指建立气象灾害防御重点单位名录,以高质效服务保护了知名旅游地区的安全。

深度融入地方经济社会发展大局。该局实施“气象+”赋能行动成效显著,深化文旅、交通、保险、水电、环保等行业气象服务,为天门山翼装飞行、张家界第三届旅发大会、湘超联赛等重大活动提供天气预报信息支撑,打造了国家级气象研学旅行营地,为地方文旅产业蓬勃发展提供优质气象保障。注重气候资源开发利用,积极融入生态康养产业,开展花期、天气气候景观、气候生态康养评估等多种气候生态预报业务,为气候生态产品价值实现作贡献。推进气象为农服务提质增效,开展了莓茶、白茶等特色农产品气候品质认证,获批“省级特色农业气象服务中心”。强化公众气象服务创佳绩,创新开展公众气象服务,开通了张家界市气象局抖音账号与微信视频号,开展了气象预警与服务直播。常态化开展气象科普宣传,建成重要科普基地。

文明创建没有终点。今天的张家界市气象人,以只争朝夕的精神,奋斗在全国文明单位建设的征途上,用汗水和勤奋,努力绘就更美的气象高质量发展画卷。



非遗“绒花”进校园

近年来,江苏省海安市南屏小学积极践行“五育并举”育人理念,将省级非物质文化遗产“绒花”制作等传统技艺引入校园,常态化开展丰富多彩的社团活动,学生通过线条捻制、塑形组合等工艺体验,感受中华优秀传统文化魅力。图为12月10日,南屏小学绒花社团的学生在老师的指导下学习“绒花”制作技艺。

翟伟凯 摄

农行得荣县支行:“汽车银行”驶入四川得荣县徐龙乡

为深入践行金融工作的政治性、人民性,推动党的路线方针政策在基层落地生根,11月30日,中国农业银行得荣县支行“党员突击队”驱车3个多小时,深入四川省甘孜藏族自治州得荣县徐龙乡开展“金融便民进乡村”上门服务活动,将流动“汽车银行”开到县域偏远乡镇群众家门口,以实际行动诠释党建引领下的责任担当。

活动中,“党员突击队”成员聚焦移民搬迁群众的实际需求,现场设立金融服务点,通过发放宣传手册、面对面讲解等形式,向群众宣讲党的二十届四中全会精神,推动全会精神“飞入寻常百姓家”。队员们

结合农村实际,用藏汉双语和通俗语言,把全会部署与乡村振兴、惠民金融政策联系起来,增强群众对党和国家大政方针的理解与认同。

在宣讲基础上,队员们同步开展金融知识普及,围绕消费者权益保护、反洗钱、征信管理及防范电信诈骗等内容进行讲解,切实提升村民金融风险防范能力。针对搬迁群众拆迁款续存等现实需求,队员们全程耐心指导、协助填写单据、认真核对信息,确保资金安全高效到账。本次活动累计办理续存业务近7000万元,覆盖2个乡、3个村的搬迁群众,有效化解了偏远地区群众“办事远、流程繁”的难题。

在流动服务车旁,村民们有序咨询、踊跃提问,“党员突击队”队员一一回应,现场气氛融洽。此次服务不仅是业务的办理,更是一次党建与业务深度融合的生动实践,党员先锋力量在服务乡村全面振兴一线得到充分彰显,让党旗在基层金融服务前沿高高飘扬。

未来,得荣县支行将继续坚持以党建为引领,持续拓展“党员突击队”的服务半径与内涵,推动更多资源下沉、服务前移,为助力地方经济发展、服务乡村全面振兴注入源源不断的金融动能。

(高瑞琨)

农行稻城县支行:强化纪检监察 护航金融服务

今年以来,中国农业银行稻城支行纪委在上级纪委和支行党委的坚强领导下,聚焦监督主责,积极担当作为,有力推动全面从严治党、从严治行要求落到实处,为营造风清气正的金融环境、保障各项惠农惠民政策落地发挥了积极作用。

监督保障,让惠农政策精准直达。支行纪委将监督重点放在金融服务乡村全面振兴的第一线,通过对“惠农e贷”、脱贫人口小额信贷等政策落实情况的专项检查,推动解决执行中的堵点问题,确保信贷资金用于支持本地特色产业发展和农户增收,让国家的金融扶持政策在稻城见到实效。

协同联动,织密风险防控网络。积极推动构建由

纪委牵头,风险、运营、内控等多部门参与的“大监督”体系。通过定期会商、联合检查,共同研判业务中的廉洁风险和操作风险,形成监督合力,提升全行内控合规水平和风险防范能力,为守护老百姓的“钱袋子”增添保障。

严管厚爱,抓早抓小防微杜渐。常态化开展廉洁提醒和警示教育,紧盯信贷审批、费用管理等关键环节,前移监督关口。通过经常性谈心谈话,及时纠正苗头性、倾向性问题,教育引导员工知敬畏、守底线,筑牢拒腐防变的思想防线。

纠树并举,培育清廉金融文化。深入落实中央八项规定精神,坚决纠治不正之风。同时,结合“民族团

结进家庭”等文明实践活动,推进廉洁文化进网点、进家庭,以干部群众喜闻乐见的形式宣传清廉理念,推动形成崇廉尚洁、合规经营的行业风尚。

提升能力,锻造过硬监督队伍。支行纪委不断加强自身建设,通过培训和实践锻炼,努力提升围绕金融业务开展监督的专业能力,确保纪检干部既能严守纪律规矩,又懂金融业务,切实履行好监督保障执行、促进完善发展的职责。

下一步,稻城支行纪委将继续坚守职责定位,在强化政治监督、提升监督效能、深化正风肃纪、加强队伍建设上持续用力,以高质量纪检工作护航全行高质量发展,为服务地方经济社会发展贡献更大力量。(陈建军)

陕煤一号煤矿:励精图“质”铸品牌

当前正值第四季度能源保供的关键时期,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿抢抓机遇,持续落实煤质全过程管控“硬措施”,从源头到终端进行全过程质量监督、考核,狠抓煤质管理,不断提高黄陵煤品牌含金量,实现经营效益最大化。

该矿坚持技术为先,科学优化工作面设计。推行“两强化、三控制、两

优化”的“232”煤质管理模式,落实“一面一策”“一段一策”的精准管控措施,实现绿色安全开采与煤质提升“双赢”。用智能技术赋能“粗粮做细、细粮做精”,发挥TDS智能选矸机和智能采制样化验系统的优势,提升煤炭产品“含金量”,让黄陵煤更具市场竞争力。

(倪小红 赵越)

陕煤一号煤矿:严格落实瓦斯高标准管理

作为高瓦斯矿井,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿始终将“一通三防”工作作为矿井“生命工程”,通过不断强化防治灾治灾手段,严格落实瓦斯高标准管理措施,持续提升灾害治理水平,系统巩固安全管理基础,全力确保矿井安全生产形势稳定向好。

为让瓦斯抽采全过程数字化、智能化、可视化,该矿采用矿山物联网、大数据、云计算、煤矿5G、人工智能

(高龙)

陕煤一号煤矿:智慧赋能保安全

今年以来,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿以精细化管理为总抓手,在设备全生命周期管控中下足“绣花功夫”,构建起覆盖从设备采购、入库、安装、使用、维护到报废的全过程闭环管理体系,为矿井高质量发展筑牢坚实设备基础。

该矿积极推进设备管理数字化

转型,依托智能点检仪与在线监测系统,实时采集设备运行数据,通过后台算法分析实现设备状态“实时感知、异常预警”,提醒检修人员停机检修,让设备故障“早发现、早处置”。今年以来,该矿设备故障率同比下降30%,检修效率提升25%,矿井安全生产周期持续刷新。

(梁小春)

陕煤一号煤矿:让安全有“分”有“价值”

为构建起企业内部的安全生产治理共同体,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿实行安全积分制,把安全行为、隐患排查、合理化建议等转化为可量化的“分值”,再让“分值”落地为工资、荣誉、晋升机会,用真金白银让一线工友有干劲,把安全生产的积极性从源头上调动起来。

该矿每月开展“安全卫士”评选,对及时发现、彻底处理隐患的职工,奖励2000元;对优秀班组长在职位晋升、荣誉疗养、学习培训等方面优先考虑。这些职工还会被纳入年度“安全卫士”人才库,年底评选出的年度“安全卫士”还能拿到1万元重奖,让安全积分转化为“实在价值”。(王昕)

陕煤二号煤矿:“金牌”班组赋能矿井发展

今年以来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿积极探索班组建设的新思路、新方法,全力为矿井高质量发展蓄势赋能。

常态开展“每日岗前仪式、每周二、五”学习培训,推进班组队伍整体安全素质提升;开设“班组微课堂”,通过班组微信工作交流群,定时发送安

(赵鹏)

陕煤二号煤矿:“靶向”管控提升“含金量”

连日来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿通过实施煤质精细化管理、加大源头管控力度、推进煤质管理创新等多项举措,对煤质进行“靶向”管控,全力提升煤质“含金量”。

从生产源头入手,不断优化采掘工艺与设备配套,最大限度实现煤、岩分流分运。采掘人员在采样、制样、化验工作上严格按照标准作业流

(张仕听)

陕煤二号煤矿:精细挖潜 降本增效

近段时间以来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿把经营管控压力层层传递,全力以赴降成本,千方百计蓄势赋能。

推行“设备检修表”制度,明确检修的项目、标准、时间及责任人的检查考核要求。制定生产全过程施工流程和循环图表,做到流程合理、生产有

序。对职工进行合理调整,有效提升了工作效率;加强职工综合素质培训,建立健全奖励机制,激发全员的创造性积极性。将材料使用的各个环节落实到相关负责人,做到材料管理账目清晰明了。制订回收计划,并进行严格考核、奖罚,实现有旧料不投新料,大大提高了复用率。

(杨小虎)

陕煤二号煤矿:全力打赢“百日安全”战

自“百日安全”活动开展以来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿深入贯彻落实集团安全生产工作要求,不断压实安全责任,强化现场管理。

该矿严格执行矿领导带班下井制度,严格落实各级管理人员履责指标考核,动态核查下井质量,通报问责下井弄虚作假、检查不严不细等问题。同时加大现场监管力度,将

每一项规定都执行到位、落到实处、取得实效,增强职工工作责任意识。结合井下生产实际情况,坚持预防为主,持续加大零点行动力度,认真推行安全风险分级管控,进一步强化了隐患排查治理,确保作业现场“人、机、物、环、管”存在的问题限期整改,以强有力举措保障矿井安全。

(张殿权)