

凝聚职工力量 守护精神灯塔

——四川省宣汉县总工会助力县域发展有温度有力度

◎ 杜小平 刘孟竹 吕夫

今年以来,四川省宣汉县总工会,紧扣县委“百强晋位、冲刺千亿”中心大局,锚定上级工会决策部署,秉持“忠诚党的事业、团结凝聚群众、竭诚服务职工”工作理念,以实干担当激活力,注重为民办实事,办好事。

赋能县域高质量发展,深化产改激活力。为了落实好“千企行动”产改补助工作,宣汉县总工会为相关企业发放补助4万元;深入园区召开专题恳谈会,现场梳理并限时解决企业诉求,获相关公司赠旗致谢。为5家企业送去价值9万元的清凉物资,向1家企业赠送乒乓球台;成功推荐“巴渠工匠”10名,培育“宣汉工匠”30名、金牌工人4名,以人才赋能产业升级。同时还围绕“四大支柱产业”开展重大项目劳动竞赛活动,重奖7个优胜单位共15万元;开展职工“五小”活动,吸引50余名职工参与创新实践;组织技能竞赛10场次,联办“红杏树管理技能培训暨竞赛”等活动,覆盖职工(农民工)超100人。组队参加四川省康养旅游行业、达州市“安康杯”等各类职工职业技能大赛,获川渝地区农用无人机应用技能竞赛“优秀组织奖”、达州市首届非遗传承工匠技能大赛“最佳创意奖”;还组织了5批次243名劳模(一线职工)赴海南三亚、云南腾冲等地开展疗休养。高标准召开宣汉县2025年庆“五一”表

扬大会,“四大家”主要领导及分管联系领导出席。与重庆城口县签订劳模创新工作室联盟协议,互学互鉴先进经验;升级打造吴华洲劳模创新工作室,新建成刘小明、袁春剑安全创新工作室,充分发挥劳模示范引领作用。

构建和谐劳动关系,守住风险防控底线。为构建和谐劳动关系,守住风险防控底线,宣汉县总工会召开党组会、劳动领域维护政治安全领导小组会等各类会议17次,建立“零报告”制度与信访维稳应急预案,落实班子成员下访接访制度。深入32家单位排查化解职工队伍稳定风险20个,联合四川达州普光经济开发区召开风险排查座谈会,实现动态隐患清零,荣获2025年四川省企业工会安全生产拉练活动二等奖。同时联合人民法院、人民检察院、司法局等部门出台工会劳动法律监督细则,规范“一函两书”运用,发出提示函28份;联动人社部门开展春节治欠薪“一站式”接访和集体协商“集中要约季”活动,签订“1+3”集体合同97份,覆盖企业106家;协同应急管理局、煤安中心处理煤矿信访件2件、安全生产事故调查2件,形成维权合力。组织开展基层普法活动16场,通过工会法律援助微博转发禁毒、维权、保密等知识30条,点击阅读量达4万人次;安排律师及法律服务工作者常态化

值班,接待咨询500余人次,受理法律援助案件13件,为职工挽回经济损失70余万元,以法治力量破解职工“急难愁盼”。

以“精准服务”为抓手,提升职工幸福指数。宣汉县总工会开办“宣工夜校”职工业余培训班2期48个班次,惠及职工近400人;开展工会会员购车抽奖活动,发放10万元物质奖励;举办“温暖春运回家路 巴人家宴喜团圆”农民工团拜会及杭州返乡接站活动;开展技能培训2期,助力职工技能提升。联合招聘会8场,吸引5000余人次参与,达成就业意向68人;筹集资金85万元,开展“夏送清凉”活动,覆盖162家企事业单位8000余人。实施金秋助学行动,为55名学生发放助学金15.85万元,回访12名受助职工(子女)并发放慰问金1.2万元;完成困难职工全国级建档9户、省级建档90户,发放救助资金105.493万元、帮扶资金24.5315万元,发放各级劳模慰问金25.96万元,精准帮扶暖人心。开展新就业形态劳动者“送温暖”活动,为750名货车司机发放御寒暖心礼包;优化85个工会驿站服务功能,为915名新就业形态劳动者购买互助保障,组织61人参加免费健康体检,为61名困难新就业群体劳动者发放关爱资金。组织85名新就业形态劳动者子女参加暑期公益培训班,选送20名职工子

女免费参与北京夏令营活动,切实关爱新业态职工及家庭。开展川渝劳模大思政课、“巾帼劳模宣讲”“法治大讲堂”等活动10场;联办了县第47届职工运动会、四川达州普光经济开发区首届职工运动会,联合重庆三地举办职工趣味运动会,开展送文艺下基层、相亲联谊等活动8场,丰富职工精神文化生活。

以“固本强基”为支撑,夯实工会发展根基。宣汉县总工会指导宣汉正原微玻纤有限公司工会打造了7个标准化“职工小家”活动阵地;新成立了工会组织18个,发展会员425人,完成了23家工会换届工作。全县企事业单位职代会及会员评家率达95%以上,职工满意率100%;观摩指导5场次,收集职工代表提案1件。选派了6名机关干部驻企蹲点调研,为企业和职工解决实际问题20余个;开展《中华人民共和国工会法》合规核查40家,提出整改意见50余条;推动县税务局工会申报市级“职工之家”,打造了3个基层规范化示范点、8个“职工书屋”,“职工小家”建设经验获全省推广;全国老龄委、中国职工发展基金会、省总工会先后调研宣汉职工思想政治基地建设及“夏送清凉”工作,浙江海宁、四川广元昭化、九寨沟县、渠县、大竹、达川区总工会等6批次150余人来宣考察学习,夯实了基层工会根基。

陕煤一号煤矿 铸安全之盾 夯“百安”之基

自“百日安全”行动开展以来,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿瞄准安全生产“靶心”,守牢安全生产红线,多点发力狠抓安全管理,全力以赴打好全年安全“收官战”。

该矿把“防”摆在第一位,在“防”上下功夫。发挥科技力量,常态化应用AI+NOSA智能风险管控系统、智能风险综合一体化防控平台,通过高速算力设备搭建批量算法模型,系统可瞬间识别人员“三违”行为、不按标准作业等问题;同时接入监测、定位、双预控、自动化等智能化子系统,实现对矿井全要素风险的精准管控,增强安全保障能力。(杨文博)

陕煤一号煤矿 答好安全生产“年终卷”

年末岁尾,为守好安全生产底线,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿在安全管理上持续发力,奋力答好安全生产“年终卷”。

该矿从“加严标准、加码落实”入手,细化分工,层层压实安全责任链条。构建“矿领导统筹督导+部门负责人牵头落实+驻矿盯守人员现场跟进+安全监管人员执纪监督”的四位一体安全包保机制,聚焦各岗点风险管控和关键设施设备运行状态等重点领域,开展拉网式安全大检查。重点检查全系统、各环节的安全风险管控措施落实情况,建立“查全、查准、查实”的监督检查台账,实行清单化管理、闭环式整改,确保隐患“早发现、早处置”。(倪小红)

陕煤二号煤矿 让“幸福答卷”越积越厚

近年来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿深植“以人为本,和谐发展”的核心理念,用心用情为职工办实事、解难事、做好事,让幸福之花绽放在矿山的每个角落。

定制营养减脂餐、升级现代化健身房、开办“煤海小太阳”托管班、加装免费充电桩……一件件“沾着烟火气”的民生实事,让“幸福答卷”越积越厚。截至目前,该矿已累计完成民生工程21项,破解职工急难愁盼问题16项。

此外,该矿深入开展“四德”教育,以教育引导、环境熏陶、活动陶冶、管理规范为抓手,全面提升职工队伍整体素质。(张殿权)

陕煤二号煤矿 人才培养“精耕细作”

今年以来,陕煤集团黄陵矿业公司二号煤矿持续优化人才队伍建设,精准施策,为企业发展提供源源不断的智力支撑和动力源泉。

该矿结合自身实际,制定有针对性、操作性强的培训计划,组织开展主题培训90余次,参训人员达1500人次。科学制定轮岗实践模式,打造“螺旋式上升”培养路径。持续优化“首席制”、金银牌“两长一员”评选机制,推进素质能力提升工程,常态化开展各类提升培训,为专业技术人员成长提供充分“养料”。健全重要岗位职称和技能津贴标准,配套落实差异化薪酬激励政策,拓宽高技能人才成长通道。(张仕昕)

四川成都成华区:搭文明“直通车” 让幸福“邻”距离

12月8日下午,一场以“文明直通车·幸福邻距离”为主题的文明倡导活动在二仙桥街道下涧槽社区广场开展。本次活动由四川省成都市成华区精神文明建设办公室主办,采用“文明游园会”的互动形式,现场划分为四大主题互动区域,将文明知识普及、便民生活服务和邻里温情关怀送到了居民家门口,营造了和谐、友好的氛围。

“文明加油站”前,居民纷纷拿出手机扫码,积极参与文明知识答题。题目内容涵盖“文明餐桌”“文明养宠”“绿色生活”等多个日常主题,答对题目的居民即可获得一份实用的“文明礼包”。在轻松愉快的互动中,居民进一步加深了对文明行为的理解和认同。

在“文明实践区”,电子答题机前同样排起长队,居民在触摸屏上踊跃答题,赢取各类生活小礼品。一旁的新时代文明实践展台区,工作人员正耐心引导居民注册成为文明实践参与者,并详细介绍平台上的各类活动项目,鼓励大家从身边小事做起,积极践行文明理念。

“文明生活区”融合便民服务与安全宣传,成为了一处有温度的宣传服务站。义诊、义剪等公益服务备受居民青睐,特别是老年朋友们纷纷称赞:“在家门口就能享受到这些服务,真是暖心又方便!”与此同时,消防安全警示角通过播放宣传片、发放资料等形式,向居民普及“电动自行车不进楼、不入户、不飞线充电”“消防通道不占用”等安全知识,切实



筑牢社区安全防线。

“希望小区里能增设更多儿童友好空间”“邻里间多些互助与问候”……在“文明互动区”的心愿墙上,居民纷纷提笔,写下对社区环境、邻里关系及公共服务的期盼与建议,一句句质朴的话语,寄托着大家对美好社区生活的共同向往。

“我们希望通过寓教于乐、邻里互动的活

动形式,将文明理念融入可感可及的生活场景,有效激发居民践行文明的热情,营造‘人人知晓、人人参与、人人共享’的浓厚氛围。”成华区文明办相关负责人表示,未来将继续以居民需求为导向,创新活动载体、丰富服务内涵,推动文明倡导融入日常、化作经常,让文明之风浸润邻里心田、温暖千家万户。图为活动现场。(于紫荆/文图)

非遗赋能产业、宣讲改变观念、电影点亮生活——青海西宁湟中区如何撬动乡村“软实力”？

◎ 樊永涛

文明乡风是乡村振兴的“魂”,是滋养人心、凝聚民力的精神纽带。青海省西宁市湟中区以非遗传承为根脉,以移风易俗为抓手,以文化惠民为载体,多点发力推动文明乡风建设走深走实,让文明新风浸润河湟大地的每一个角落,为乡村振兴注入源源不断的精神动力。

非遗赋能 让古老技艺焕发时代活力

湟中区依托丰富的非物质文化遗产资源,推动河湟文化创造性转化、创新性发展。今年10月,“2025年农民画大展”在中国国家博物馆开幕,湟中4幅作品成功入选,让这门民间艺术走向全国。田家寨镇西洱河村的赵占财,作为湟中农民画协会主席,从泥塑跨界到现代农民画创作,其作品既保留河湟文化基因,又融入乡村振兴的时代印记。

同样深耕非遗的,还有湟中堆绣国家级代表性传承人乔应菊。她创办工作室20余年,

招收学员近千名,用丝线串起传承与增收的双重使命,帮助17名“绣娘”从“家庭主妇”变为“创业主角”,激活了“指尖经济”的新活力。

移风易俗 让文明新风浸润乡村角落

文明乡风,移风易俗是关键。湟中区以“百村千讲”为抓手,推动文明新风深入人心。今年以来,湟中区委文明办依托“湟水新声”理论宣讲团,开展集中宣讲18场次,聚焦高价彩礼、大操大办等陈规陋习,深入10余个村(社区),用“小故事”讲“大道理”,以“身边事”感化“身边人”。同时,全区396个新时代文明实践站组织红白理事会成员、党员干部开展宣讲900余场次,让村民对陈规陋习的危害认识更清晰,主动抵制自觉性显著增强。

湟中区还通过多元举措推动移风易俗落地:举办移风易俗短视频大赛,征集作品16部;拍摄微短剧3部,用群众喜闻乐见的形式传递文明理念;打造上新庄镇静房村、甘河

滩镇下河湾村、共和镇花勒城村3个试点村,统筹资金81350元探索长效机制。

“移风易俗是一项长期而艰巨的任务,我们将持续创新形式,让文明新风吹遍每个村落。”湟中区委文明办工作人员陈奕希说。

文化惠民 让公益电影点亮幸福生活

文化惠民是文明乡风的底色,湟中区以公益电影放映为纽带,打通文化服务“最后一公里”。李家山镇岗岔村的汪有财,坚守放映岗位30余年,年平均放映800余场。今年上半年,湟中区16名放映员克服困难,完成公益电影放映1893场,观影达46860人次,实现农村地区广泛覆盖。

湟中区还拓展电影的教育功能,在“文润校园·德育新人”及“光影思政”进校园活动中,将红色电影转化为思政教育的生动教材,覆盖20余所乡村学校。这些举措让群众在家门口享受文化盛宴,有效提升了群众的文化获得感。



国网德清县供电公司 电力护航景区“旅游热”

12月9日,国网浙江电力(德清)红船共产党员服务队队员来到上渚山奇幻谷景区,开展了一次全方位的用电安全巡检与能效服务,以可靠的电力保障和主动的绿色赋能,积极应对秋冬交替时节持续升温的旅游热潮。

“最近游客多,店里所有电取暖设备和厨房电器几乎全天候开着,你们来帮我检查一下,我心里就踏实多了。”在景区一家特色民宿内,红船共产党员服务队队员一边仔细排查室内配电箱、插座开关及大功率用电设备,一边倾听店主王先生的日常用电情况。他们还仔细检查商铺的漏电保护装置是否灵敏有效,查看沿街路灯及景观照明线路有无绝缘老化或裸露风险,测试公共充电桩的运行状态,并向商户与工作人员发放安全用电手册,讲解秋冬季节安全用电、节约用电的要点。

“电力线路就像景区的‘毛细血管’,一点小问题都可能影响整体体验。我们的目标就是提前发现、提前处置,确保万无一失。”服务队队员沈如彬在巡检一处户外配电设备时说道。

据介绍,针对德清全域旅游产业的高速发展,国网德清县供电公司早已部署并实施了一系列前瞻性服务举措。积极推进奇幻谷等核心景区向“全电景区”转型升级,协助完成餐饮炊事、交通接驳等环节的电气化改造;常态化组织服务队在旅游旺季及重大活动前开展特巡,利用红外测温等技术手段精准监测设备状态;对接景区发展规划,优化区域电网结构,将部分架空线路改造为人地电缆,提升供电可靠性。

接下来,国网德清县供电公司也将助力更多乡村文旅项目实现低碳、可持续发展,为德清的绿水青山与“金山银山”架设起更为坚固、智能的电力桥梁。(张若棋 范力行)

四川自贡市第四人民医院 以文明创建驱动发展

◎杨初

为深化精神文明建设,把文明单位创建工作做真、做实、做细,进一步锤炼过硬的员工队伍,提升全员素质,四川省自贡市第四人民医院以精神文明建设高质量发展为指导,不断创新载体,构建“价值内化一能力进化一格局升华”的体系,医院面貌焕然一新。

素质提升赋能文明创建。医院坚持“患者至上、医者至尊”理念,提炼“盐泉泽天下,精诚铸健康”文化主题,以共同的价值观凝聚人心。大力实施“双百政策”和“两千万工程”,引育硕博士518人,培育“天府青城计划”天府名医等省市级高层次人才259人次;搭建“青年讲堂”等学习平台,年均培训逾100次。组建12个兴趣小组,年开展文体活动逾800次。开发小红花程序,营造感恩、上进的团队氛围。开展“心灵驿站”“医心港湾”心理健康服务,连续12年开展职工子女假期托管服务。

品牌化模式赋能文明创建。医院在总结“蓝焰行动”“党员先锋岗”“志愿服务队”等成熟品牌经验的基础上,不断培育有行业影响力的文明服务子品牌。主动发起和承办区域性文明创建研讨会,设立“文明开放日”,交流经验、博采众长。制作高质量文化产品,打造实体化宣传阵地,系统讲述文明故事,提升品牌美誉度。实施“健康文明双促进”计划,深入开展健康扶贫、义诊下乡、科普进社区等活动,积极参与文明城市创建、垃圾分类、无偿献血等公益事业。

制度保障赋能文明创建。医院成立了由党委书记牵头的文明创建工作领导小组,将创建纳入党委年度重点工作清单和“十五五”发展规划。建立“院党委一党总支一党支部”三级创建责任链,推行“项目制+清单化”管理模式,确保文明创建经费纳入财务预算。落实依法治院要求,健全内控制度体系,持续推进“廉洁四院”建设。定期开展医德医风教育、警示教育和岗位风险排查。除此之外,医院采取走出去请进来的方式,今年12月,由院党委书记章成带队,组织干部跨地区到同行业的资阳市安岳县人民医院考察借鉴创建经验,不仅充实了创建内容,还结为“联姻”。