

以实干诠释担当 用创新引领发展

——记达州普光建设开发有限公司党委书记、董事长李育

◎ 张琳

在四川达州经济高质量发展的征程中，一位国企领航者以非凡的胆识和务实的作风，带领企业实现跨越式发展，为地方经济建设作出突出贡献，荣获2024达州十大年度经济人物称号，他就是达州普光建设开发有限公司党委书记、董事长李育。

改革创新 带领团队不断拓展服务范围

2014年，李育受命担任宣汉县公交有限公司党支部书记、总经理，面对公司只有12台公交车运行、企业严重亏损的艰难局面，他没有退缩，而是深入调研、大胆改革。

李育抓住国家大力支持新能源汽车发展的大好机遇，大力实施主城区公交车改革工作，收回民营公交经营权，实现公交全部国有化经营。通过争取县财政资金300万元和公司自筹资金200余万元，新购新能源公交车10辆。

2015年12月1日，达州市首批新能源公交车在宣汉正式投入营运，以其车型舒适、票价低廉、服务优质、安全环保、出行便捷等特点引起巨大社会反响，成为宣汉公共交通发展史上

的里程碑。

在此基础上，李育带领团队不断拓展服务范围，先后开通了宣汉县城至清溪镇、三河乡的农村公交；成立了南坝客运队，新建了南坝汽车充电站；开通了南坝城区、南坝至天台、南坝至下八公交，让更多城乡居民享受现代公交的便捷与舒适。

勇担重任 推进公司转型发展的先锋

2022年5月，李育担任达州普光建设开发有限公司党委书记、董事长，肩负起普光经开区基础设施建设重任。面对新岗位、新挑战，他将“起步就是冲刺、开局就是决战”的理念注入项目建设中，坚决扛起“建设万达开天然气锂钾综合利用集聚区”主战场使命。

李育积极推进公司实体化、产业化、市场化转型。通过股权投资方式入股宣汉普宏燃气有限公司、宣汉正北科技有限公司、宣汉普源玻纤新材料有限公司、四川冠德能源有限公司、达州金运达企业管理有限公司，实现了双方合作共赢。

他组建了四川宣宏实业有限公司，争取优质资产注入，积极发展物流、建设、商贸、投资等业务，推进该公司AA主体信用评级。成立了宣汉盛园物业有限公司、四川宣宏矿业开发有限公司、四川宣宏物流有限公司、宣汉融创企业管理有限公司等，不断拓展公司经营范围。

面对融资政策收紧、建设资金不足等困难，李育以“志不求易者成，事不避难者进”激励自己和企业团队。他积极争取中央（省）预算内资金、地方专

项债券、基金、银行融资等各类资金，破解园区建设资金短缺难题。

2024年，在李育的带领下，公司建成了宣汉返乡农民工创业孵化园标准厂房11万平方米，成功引进达州亚欣照明、百丰玻璃等5家企业入驻，让600余名当地群众实现就近就业。这一项目荣获宣汉县重点项目建设劳动竞赛三等奖。

他成立项目督导专班，坚守一线，不分昼夜，全程跟班服务，督促施工方每天24小时不停工作业；不定期组织施工方召开项目现场推进会，“面对面”解决项目建设中遇到的问题。

通过这种高效率的工作方式，李育带领团队创造了4个月时间建成消防站和危化品停车场“园区速度”，成功通过了省级化工园区复核认定工作。在他带领下打造的达州普光经开区柳池工业园区中小企业孵化园，被表彰为达州市十佳返乡创业示范园。

党建引领 凝聚企业发展合力

作为企业党委书记，李育始终坚持党建引领，不断强化党组织在企业中的领导核心作用。他认真学习深悟透中央、省、市、县经济工作及国企发展与改革的相关会议精神。

李育组织党员职工观看警示教育专题片，以案为鉴、对标对表、举一反三，全面抓好以案促改工作，构建“亲清政商关系”，建设堪当时代重任的干部队伍。

他大力倡导“团结一心、并肩奋斗”的工作理念，引导职工在工作中相互帮助、相互信任、相互尊重，珍惜共事时光，切实维护单位团结，推动各项工作高效协调运转。几年来新发展党员12人，新引进大学生及专业技术人才24人，队伍结构得到进一步优化，队伍生机和活力得到进一步增强。

为了积极搭建干部职工的学习教育平台和创先争优平台，李育每年组织开展“比学习、比技术、比贡献”“爱企业、献良策、做贡献”主题活动和“点钞比赛、演讲比赛”以及体育方面

的活动，增强职工的凝聚力和向心力。

服务企业 创新推行“企业秘书”制度

为有效应对各种不利因素影响，着力稳住经济发展基本盘，李育创新推行“企业秘书”制度，带领全体党员干部结对帮扶入园企业。

李育还坚决履行国有企业回报社会、参与乡村振兴的职责使命，扎实开展“走基层、听民意、汇众智、优作风”活动，带领公司全体党员深入东乡镇明月村、庙安镇八庙村、普光镇方斗社区，围绕入户走访、政策宣传、化解矛盾纠纷、环境卫生整治、解决群众诉求等事宜开展院坝会，现场收集群众意见诉求11条。

通过多方争取资金100多万元，帮助社区采购办公用品；为方斗社区安装了太阳能路灯159盏，硬化道路528平方米，新建排水沟220米，完善了社区雨水沟等基础设施，美化了社区环境；帮助120余名村民到工业园区就业。公司的帮扶增强了当地百姓的获得感、幸福感，群众自发地将“不忘初心践行国企担当，情系三农助力乡村振兴”的锦旗送到了李育手中。

安全至上 筑牢企业发展生命线

企业成于安全，败于事故——这是李育始终坚持的安全理念。在担任宣汉县公交有限公司负责人期间，他将安全作为“企业的第一责任、干部的第一政治、家庭的第一幸福”来抓。

李育建立健全安全生产责任制，按照安全生产管理考核标准，完善各类管理规章和考核监督机制。他坚持服务标准化，制定相关评审办法，对驾驶员和乘务员进行星级评定，不断提升从业人员综合素质。

采取“引进来、走出去”等方式，定期开展安全知识、法律法规及专业技能等教育培训，深入开展职工感恩教育、忧患教育、廉政教育。公司每年年初制订安全生产工作计划，与相关

科室和员工层层签订《安全生产目标责任书》，签订率达100%，建立安全责任管理体系。

坚持安全会议制度，每季度定期召开安委会、每月定期召开安全生产分析例会和驾驶员安全学习会，6年来，公司召开安委会26次，安全生产例会78次，驾驶员安全生产培训学习会议85次。

李育还严格执行“一岗双责”制，实行公司班子成员和各科室人员包线包片包车“三包”制度，把安全生产责任落实到每个岗位、每个人，认真开展隐患排查治理工作。

荣誉满载 奋斗路上的坚实足迹

李育的辛勤付出和卓越贡献获得了广泛认可。他先后荣获“四川省最负责的安全管理者”“达州市劳动模范”“达州市五一劳动奖章”等多项殊荣。

在他的带领下，宣汉县公交有限公司先后荣获四川省五四红旗团支部、达州市诚信守法示范（国有）企业、达州市第二届敬老文明号、模范职工之家、达州市厂务公开民主管理示范单位、达州市法律七进示范点、达州市共产党员示范团队、达州市企业统计工作先进单位等称号。公司工会被市总工会评为五星级工会，工会工作在全市工资集体协商推进会上作经验交流发言。

这些荣誉背后，是李育无数个日夜的辛勤付出和无私奉献。企业安全生产蒸蒸日上、充满活力，就是他最大的心愿。

面对未来，李育充满信心。他表示，将继续带领公司全体员工，紧紧围绕达州市经济发展大局，全力以赴拼经济、搞建设、抓发展。

从公共交通到园区建设，从服务市民到助力企业，李育始终以奉献诠释初心，以担当践行使命，在推动企业高质量发展的道路上贡献着坚实力量。他的奋斗历程和成就，完美诠释了2024达州十大年度经济人物的荣誉内涵，也为推动达州经济发展树立了榜样。

（达州普光建设开发有限公司供图）

为民服务 不忘职责

——宣汉县能源产业发展服务中心全力做好企地协调服务工作

◎ 文峰 任锋 昌夫

今年以来，四川省宣汉县能源产业发展服务中心在县委、县政府的领导下，充分调动全体职工积极性，把握新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局，主动作为，为民服务，不忘职责，做好企地合资合作开发天然气硫磺协调工作，积极争取将地方资本融入天然气项目开发进程，提高资源对地方的回馈率，结合实际，探索天然气硫磺下游产业发展，为推动企地共同开发锂钾产业合作新模式，提升资源就地利用率和转化率，全力做好企地协调服务工作赢得了宝贵财富。

蹄疾步稳，成绩斐然。该中心以成渝地区双城经济圈、万达开川渝统筹发展示范区建设等为发展契机，将相关天然气开发项目纳入规划，加大天然气开发力度，挖掘潜力，增添措施，蹄疾步稳推进天然气生产服务，为县域经济快速发展夯实能源基础。全力推动普光气田、川东北天然气项目稳产增效，确保渡口河—七里北净化厂投运见效。一季度重点实施D408—3、双新1X、黄龙009—H3等钻井（修井）及普光气田大湾区块湿气增压工程。二季度实施铁北1侧1HF探井工程、宣陆页1HF探井工程、普光分公司铁北1侧井试采地面工程、普陆701HF探井工程和大湾408—3井老区产能建设项目。协调推进渡口河—七里北项目于6月25日复工试生产。同时，为加强流转区的耕种管理，利用ArcGis、3D技术对项目流转区内土地耕种情况进行调查。

精准发力，点石成金。该中心坚持建设项目应统尽统工作导向，优化服务机制，贯彻“一线工作法”，跑现场，勤联络，强服务，全力推进固定资产投资提质增效。1—6月，已完成投资21.01亿元，在库投资40.68亿元，其中本年度已完成投资占全县投资金额的13.82%。完成13个项目新增入库，总投资35.89亿元，占全县新增入库项目金额的21.66%。随着普光化工园区一大批新建项目陆续建成，用气量剧增。据统计，2025年全县工业用气需求约13.6亿立方米，用气缺口约6亿立方米，目前正在组建天然气工作专班，推动解决用气指标不足等问题。

多措并举，筑牢安全屏障。一是聚焦风险管控，化解占压隐患。半年以来，妥善处置了7项管道占压安全问题，有效保障了长输管道安全运行。二是深化排查整治，消除安全隐患。半年以来，

联合县发改局开展安全检查5次，邀请专家10人次，覆盖6家管道企业，累计发现一般隐患19项。同时，通过企业自查共排查出一般隐患29项。跟踪督查上述隐患，均已完成销号。三是加强宣传教育，营造安全氛围。在“安全生产月”期间，联合企业、乡镇开展应急演练，共涉及23个村社，参演人数约5000人次，有效凝聚各方力量，不断提升社会各界的安全防范能力与应急处置水平。四是采用新型复合材料制作限制居住区界桩，协同企业开展内输管线根深植物和电线清理工作。

为民服务，不忘职责。在工作中，该中心继续向中石油、中石化协调，争取供气指标及优惠气价。今年9月10日，能源中心主任粟俊一行到渡口河净化厂、南坝作业分公司、南坝镇政府调研时，粟俊提出了建立企地应急联动机制、共建区域风险防控体系的工作建议；加强天然气就地转化利用，支持乡镇发展硫化工下游产业，深化就业帮扶，今年力争实现本地化用工比例的提升。11月3日，为进一步落实与川东北作业分公司在天然气产业发展方面的合作事宜，能源中心赴成都与川东北作业分公司进行工作对接，讨论双方在天然气指标分配上的合作和分配方案，探讨硫磺销售的合作方式，包括销售渠道、价格、运输等具体事宜。11月10日，为进一步加强地企协作，推进相关工作，促进共同发展，该中心主要领导赴中石化天然气分公司四川销售中心，就延续宣汉工业用气现有量价机制、增加供气指标保障园区企业用气和普光化工园区输气专线接口等相关工作进行商洽。

强化监管，地企安全。在监管和维修管道方面，该中心分别在岁末年初、汛期、国庆等重要时间节点开展长输管线安全交叉检查，制定隐患排查台账，按台账督促企业限期整改。同时积极协调，着力处置占压管道现象，配合企业对长输管线两侧五米范围内已存在或者可能影响管道安全的事项进行清除，维护管道安全运行。开展应急演练，增强干群对天然气安全事故的防范意识，提升企地应急处置能力。在加强管道安全宣传工作中，利用安全月活动，组织县级以上部门、乡镇和管道企业，通过发放宣传手册、宣传品宣传到乡村，营造人人爱护管道，人人保护管道的良好氛围。

从“闲置岗亭”到“暖心枢纽” 四川成都成华区 一个22平方米驿站的“破界”实践

◎ 刘澜宣

在四川省成都市成华区龙潭街道华泰社区居家福地小区转角处，一个约22平方米的橙色小屋——“HOT安心驿站”，正悄然改变居民的生活。这里曾是一处破旧闲置的岗亭，如今成为集骑手充电、陪诊服务、民情征集于一体的社区“暖心屋”，也成为破解老年人“看病难”、促进居民就业的基层治理创新样本。

需求破壁 从“民声”到“民生”的精准回应

华泰社区内有多個保障性住房小区，老年人口多、困难群体需求集中。随着社会老龄化与医院智慧化升级，不少老人面临线上挂号难、就诊流程不熟、无人陪护等现实困境。与此同时，社区青年群体对灵活就业的需求也日益突出，而“陪诊师”这一新兴职业虽前景广阔，却因缺乏规范难以形成有效供给。

2025年，社区通过“城视成画”共创平台，广泛收集医院、居民、物业等多方意见，整合出“骑手歇脚”“老人陪诊”“空间激活”等20余条关键需求。由此，“HOT安心驿站”应运而生，成为联动医院、社区、企业、居民等多方资源的治理枢纽。

通过“功能破界”的改造思路，原本杂乱的闲置空间被激活为“三栖”综合体：骑手充电区；配备12个快充接口与共享微波炉，日均服务50人次；陪诊服务台：由2名持证陪诊师与12名骑手小助理共同服务、轮流值守，已累计提供200余小时陪诊服务；民情议事墙：实时更新辖区居民“需求热力图”，推动服务持续优化，已累计收集272条建议。

服务破圈 构建“从家到医院”的温暖动线

驿站深度链接成都市第二人民医院资源，创新打造“安心有伴”格子墙，实现“出门



志愿者在寒冷的冬季为外卖骑手发放暖心小礼品。林思琪 摄

即接诊”。此外，通过“三温服务链”提升服务温度：党员志愿者与居民骨干众筹提供冬季暖宝宝、夏季酸梅汤等“温暖续航”物资；陪诊师苏秀蓉编写“就医锦囊”，把复杂流程转化为易懂口诀；驿站还发起“以针尖换指尖”跨代技能交换服务，促成老年居民与骑手间50余次智能手机教学与缝补互助。

社区联合医院建立“陪诊官”认证体系，将零散的陪诊需求转化为规范就业岗位。首场培训消息在居民群发布后半小时内名额即被抢空，印证了该类岗位的吸引力。此举既缓解了医院陪诊服务供给不足的难题，也为保障弱势群体开辟了新的就业渠道。

共治共赢 多方联动塑造社区新生态

驿站的建成与运营凝聚了多方力量：物

业主动清理空间障碍，居民协助整理内部环境，人大代表捐赠饮水机、轮椅等设备。在运营机制上，社区构建起“社区协调—医院支持—代表引领”的“铁三角”模式，并设立公益基金循环机制，将部分服务收益反哺困难群体就医。

截至目前，驿站已完成药品代送152次，社区就业率提升30%，小区环境满意度同步增长30%，实现了社会效益与社区发展的双赢。

从破旧杂物空间到“社区健康生活圈”，华泰社区“HOT安心驿站”以小空间承载大民生，为基层治理提供了可复制的实践样本。未来，驿站将持续培育专业陪诊人才，把温暖服务延伸至更多社区，让每一条民生建议都被倾听，每一份需求都能得到回应，让文明共治的种子在社区沃土中持续生长。